

วารสารเกษมบัณฑิต ราย 6 เดือน ปีที่ 19 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2561
Kasem Bundit Journal Volume 19 Number 1 January - June 2018 ISSN 1513-5667

วารสารมาตรฐานวิชาการกลุ่มที่ 1 โดย TCI และ ACI

บทความวิจัย

- ผลกระทบของภัยพิบัติน้ำท่วมต่อการย้ายถิ่น
- อิทธิพลของบุคคลรอบข้างที่มีต่อพฤติกรรมการซื้อสินค้าฟุ่มเฟือย
- กลวิธีทางภาษาที่ใช้ในการบอกข่าวร้ายในภาษาไทยและเหตุจูงใจ
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย
- การพัฒนาทุนมนุษย์ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวตามกรอบข้อตกลงอาเซียน
- การพัฒนาศักยภาพชุมชนในการจัดการทีมงาน: กรณีศึกษา กลุ่มแม่บ้านชุมชนเปรมฤทัย เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร
- สมรรถนะวิจัยและตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัยให้ประสบความสำเร็จ : กรณีศึกษา นักวิจัยในมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ
- ตัวแปรที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- การส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงนิเวศลุ่มแม่น้ำวาง
- การพัฒนารูปแบบการนำตนเองด้วยการเรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการความเสี่ยงในการหกล้มของผู้สูงอายุที่มีการรู้ดีบกพร่องระดับเล็กน้อย
- วิสัยทัศน์การพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่นของมหาบัณฑิตและนักศึกษาหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
- การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการความคิด ด้านการรับรู้และการจำขณะปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุที่เป็นโรคความดันโลหิตสูง
- รูปแบบการค้าและพฤติกรรมกรรมการส่งออกของประเทศไทยในตลาดเอเชียตะวันออก
- ดัชนีมวลกายและโภชนาการในสตรีตั้งครรภ์
- การเชื่อมโยงสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม
- ธรรมาภิบาลแนวใหม่กับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการอุทกภัย
- ลักษณะการใช้คำยืมภาษาอังกฤษพ้องเสียงในภาษาไทย

บทความวิชาการ

- ความสุขกับการสร้างสัมพันธภาพ
- กรอบแนวความคิดการจัดการเรียนรู้เรื่องการเขียนเชิงสร้างสรรค์
- การออกแบบ และการสร้างฐานข้อมูลโดยใช้ Microsoft Access

บทวิจารณ์หนังสือ

- Corey, Gerald. (2012). Theory and Practice of Group Counseling. California: Thompson Book/Cole Inc. 539 pp

การเชื่อมโยงสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม

วิชัย โสสุวรรณจินดา¹

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้ใช้วิธีการวิจัยแบบผสม โดยการวิจัยเชิงปริมาณ ด้วยการส่งแบบสอบถาม และการวิจัยเชิงคุณภาพ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก การวิจัย พบว่า ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเห็นว่ามีแนวทางที่ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทนและกฎหมายกองทุนประกันสังคม โดยในด้านการรักษาพยาบาลนั้น ให้ลูกจ้างใช้สิทธิจากกองทุนเงินทดแทนจนหมด ถ้ายังไม่หายจากการเจ็บป่วยก็ให้สามารถใช้สิทธิรักษาพยาบาลตามระบบประกันสังคมต่อไปได้ หรือให้ลูกจ้างใช้สิทธิตามระบบประกันสังคมได้เลย แต่สถานพยาบาลสามารถเบิกค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในกรณีที่เป็นการเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน ทั้งนี้ให้สำนักงานประกันสังคมทำความตกลงกับสถานพยาบาล ส่วนในด้านสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง กรณีทุพพลภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การให้เงินทดแทนรายได้ และการตาย ให้มีการปรับสิทธิประโยชน์ให้เท่ากัน โดยถือส่วนที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์ และให้คณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลให้จัดสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างจากทั้งสองกองทุนเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

คำสำคัญ: สิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง กฎหมายเงินทดแทน กฎหมายประกันสังคม

A Linkage of Employees Rights and Benefits in the Workmen's Compensation Fund Bill and Social Security Bill

Vichai Thosuwonchinda

Abstract

This research adopted a mixed approach of quantitative method by questionnaire and qualitative method by in-depth interview. It was revealed that all parties concerned agreed that rights and benefits of workers from Workmen's Compensation Fund and Social Security Fund should be linked. On medical service, workers who were sick or had an accident from work, could get the benefit for Workmen's Compensation Fund and be complimented with medical service of Social Security Fund. Alternatively they could use their rights in the social security system, but the hospital would have to make an agreement with the souled serenity system in order to claim for additional expense for sickness or accident at work. For the benefits of workers on income compensation, rehabilitation expense, invalidity benefits and death benefits, these should be adjusted to be equal in all aspects at whatever the higher level. Moreover, the social security board and workmen' compensation board should adjust benefits of workers from both systems to the same level.

Keywords: Workers' right and benefit, Workmen's Compensation Bill, Social Security Bill

บทนำ

สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการดำเนินการดูแลลูกจ้างและผู้ประกันตนที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนทดแทนและกองทุนประกันสังคม โดยมีกฎหมายที่รองรับการดำเนินงานของทั้งสองกองทุน ได้แก่ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2558 สำหรับพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 กำหนดให้มียกจ่ายเงินทดแทนซึ่งมีที่มาของเงินจากเงินสมทบของนายจ้างฝ่ายเดียว กองทุนนี้จะให้การดูแลในกรณีที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยมีกองทุนเงินทดแทนทำหน้าที่จ่ายเงินเพื่อเป็นเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง ประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานค่าทำศพ และค่าทดแทนรายเดือน ใน 4 กรณี ได้แก่ กรณีไม่สามารถทำงานได้ กรณีสูญเสียอวัยวะ กรณีทุพพลภาพและกรณีเสียชีวิตหรือสูญหาย โดยกองทุนเงินทดแทนจะมีการกำหนดวงเงินค่าใช้จ่ายในแต่ละเรื่องไว้ในส่วนของพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 นั้นมีเงื่อนไขให้ลูกจ้างเป็นผู้ประกันตนและให้นายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งรัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ซึ่งผู้ประกันตนจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนใน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

จากการดำเนินงานตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคมที่ผ่านมา มี

ปัญหาในประเด็นของการจ่ายสิทธิประโยชน์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ต้องแยกผู้มารับบริการว่า เป็นการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานหรือไม่ การจ่ายเงินสมทบในฐานค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบก็ต่างกัน อีกทั้งการได้รับสิทธิประโยชน์จากสองกองทุนยังมีความแตกต่างกันด้วยทั้งในกรณีเสียชีวิต กรณีทุพพลภาพ และกรณีต้องหยุดงานเพื่อรักษาตัว สิ่งเหล่านี้มีผลทำให้ลูกจ้างและผู้ประกันตน เกิดความสับสนและไม่มั่นใจในการรับบริการจากสำนักงานประกันสังคม ดังนั้น การศึกษาแนวทางการเชื่อมโยงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน เพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อลูกจ้าง

วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1 เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการให้สิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน และผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม

2 เพื่อศึกษาแนวทางการเชื่อมโยงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทนและกฎหมายกองทุนประกันสังคม เพื่อนำไปสู่แนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อลูกจ้างและผู้ประกันตน

แนวความคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

(1) แนวคิดเกี่ยวกับเงินทดแทน

แนวคิดเกี่ยวกับความรับผิดชอบในการจ่ายเงินทดแทนนั้น มาจากแนวคิดที่ว่า นายจ้างต้องมีความรับผิดชอบต่อสุขภาพอนามัยของลูกจ้างที่มาทำงานให้ตน เพราะนายจ้างเป็นผู้จัดหา