

สัมมนา ในหัวข้อ **ไขข้อข้องใจ Job-based Skills Learning** ในสายดิจิทัล ทำอย่างไรผู้เรียนได้งาน?

และ การเปิดรับข้อเสนอเข้าร่วมศึกษาถอดองค์ความรู้ในโครงการพัฒนาทักษะ
เพื่อการจ้างงานตามความต้องการของประเทศ (GenNX Model)

ในวันพุธที่ 30 มีนาคม 2565 เวลา 14:00 – 16:00 น. รูปแบบออนไลน์ (Zoom Webinar)

รายละเอียดของงานสัมมนาออนไลน์

หลักการและเหตุผล

หากพูดถึงเทรนด์ในตลาดแรงงานทั่วโลกและในประเทศไทย แม้ว่าอุตสาหกรรมเทคโนโลยีจะเป็นหนึ่งในเพียงไม่กี่อุตสาหกรรมที่ไม่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากสถานการณ์โควิด-19 ที่เกิดขึ้นยาวนานและต่อเนื่อง ในทางตรงกันข้ามสาขาเทคโนโลยีดิจิทัลกลับมีตำแหน่งงานที่เปิดรับเพิ่มขึ้น ขณะเดียวกันความท้าทายที่เกิดขึ้นในตลาดแรงงานในสายงานนี้ คือ ภาวะขาดแคลนทาเลนต์ (Talent) และการค้นพบคนเงินเดือนที่สูง ทำให้เกิดผลกระทบใหญ่ๆ ตามมา คือ ตลาดแรงงานมีความต้องการคนที่มีประสบการณ์เฉพาะในสายงานสูงขึ้น มีแนวโน้มที่จะรับนักศึกษาจบใหม่ลดลง และมีความคาดหวังที่จะรับคนทำงานที่มีความพร้อมทำงาน (ready-made) ที่มีทักษะดิจิทัลและทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ (Soft Skills) ครบถ้วน ในขณะที่บริษัทขนาดกลางและขนาดเล็กไม่สามารถสู้พาดานเงินเดือนที่เพื่อได้ จึงมีความจำเป็นที่ต้องปรับกลยุทธ์ในการรับคนที่จบการศึกษาหรือมีประสบการณ์จากสายงานอื่นมากขึ้น บริษัทขนาดใหญ่ที่มีความต้องการสูงก็เปลี่ยนทิศทางไปเสาะหาพนักงานจากตลาดแรงงานในประเทศเพื่อนบ้าน จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนี้ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาและผู้ทำงานให้มีทักษะที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานผ่านการ upskills หรือ reskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) จึงเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็น

การสัมมนาออนไลน์ในหัวข้อ **ไขข้อข้องใจ Job-based Skills Learning** ในสายดิจิทัล ทำอย่างไรผู้เรียนได้งาน? นำเสนอโมเดลการแก้ปัญหาเชิงระบบผ่านหลักสูตรที่มุ่งเน้นเรื่อง **Job-based Skills Learning** ขององค์กรเจเนเรชั่นที่ดำเนินการอยู่ใน 17 ประเทศทั่วโลก และจากประสบการณ์การดำเนินงานหลักสูตร Junior Software Developer (JSD) ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะเพื่อการจ้างงานตามความต้องการของประเทศ โดย GenNX Model ที่สนับสนุนโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดยการสัมมนาจะเน้นการนำเสนอผ่านมุมมองจากผู้มีส่วนร่วมในโครงการฯ จากหลากหลายมุมมองและมีติประกอบไปด้วย ทีมงานเจเนเรชั่น; ผู้สนับสนุนโครงการจากบริษัทไอทียักษ์ใหญ่ Microsoft Thailand; บริษัทพาร์ทเนอร์ซึ่งเป็นที่ปรึกษาด้านไอทีชื่อดังระดับโลก ThoughtWorks; พาร์ทเนอร์ด้านการสอนจากแพลตฟอร์มห้องเรียนออนไลน์ที่เน้นทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล Skooldio; และผู้เรียนในโครงการ JSD ของเจเนเรชั่น ด้วยกระทรวง อว. และองค์กรเจเนเรชั่นมีความมุ่งหวังที่จะถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเต็มรูปแบบให้มหาวิทยาลัยที่สนใจ 1 สถาบัน (Delivery Partner) และถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านการสังเกตการณ์ (Observer) ให้มหาวิทยาลัยที่สนใจอีก 4 สถาบัน ในช่วงท้ายของการสัมมนาจะมีการประชาสัมพันธ์การเปิดรับข้อเสนอ (RFP) สำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่สนใจเข้าร่วมศึกษาถอดองค์ความรู้ในโครงการ GenNX Model ในสายงานดิจิทัลร่วมกับเจเนเรชั่น พร้อมทั้งตอบข้อซักถามจากผู้เข้าร่วมสัมมนา

กำหนดการ

เวลา	กิจกรรม
13:45-14:00	ลงทะเบียนเข้าระบบ Zoom Webinar
14:00-14:20	กล่าวเปิดงาน โดย ศาสตราจารย์สมปอง คล้ายหนองสรวง ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) และ นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหัวหน้าโครงการ GenNX Model
14:20-14:40	แนะนำองค์กรเจเนเรชั่น ประเทศไทย และโครงการ GenNX Model โดย นางสาวปยุตย นุช พิธโนทัย ประธานกรรมการบริหาร องค์กรเจเนเรชั่น ประเทศไทย
14:40-15:35	การเสวนา ไขข้อข้องใจ Job-based Skills Learning ในสายดิจิทัล ทำอย่างไร ผู้เรียนได้งาน? <ul style="list-style-type: none"> ● สุภารัตน์ จุระมงคล Skill Lead, Microsoft Philanthropies APAC, Microsoft Thailand ● ณัฐนันท์ ฉันทานุรักษ์, Engineer Manager, Skooldio และผู้สอนหลักในโครงการฯ (Instructor Lead) ● ยศ อนงค์เลขา, Talent Acquisition Lead, บริษัท ThoughtWorks ● ภูติศ ปัสเสนะ, JSD Learner (Cohort 1) ● อภิษฎา ราชกิจ, JSD Learner (Cohort 1)
15:30-15:50	การเปิดรับข้อเสนอ (RFP) สำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่สนใจเข้าร่วมศึกษาถอดองค์ความรู้ในโครงการ GenNX Model ในสายงานดิจิทัล ร่วมกับเจเนเรชั่น
15:50-16:00	ถาม-ตอบ
16:00	เสร็จสิ้นการสัมมนาออนไลน์

ลงทะเบียนได้ที่

<https://forms.gle/qnnjG4iNNZjTmpBw6>



หรือ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ได้มอบหมายให้นางสาววรรณธิดา สายพิมพ์ เบอร์ติดต่อ 087-762-8466 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wanthda.saiphim@generation.org และนางสาวพัชชนันท์ วีระมนทนาศักดิ์ เบอร์ติดต่อ 02-610-5363 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pattyveera@gmail.com

ข้อมูลเพิ่มเติม

โครงการ GenNX Model

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ร่วมกับ องค์กรเจเนเรชั่น ประเทศไทย (Generation Thailand) ได้ริเริ่มดำเนินการโครงการนำร่อง คือ โครงการพัฒนาทักษะเพื่อการจ้างงาน ตามความต้องการของประเทศ โดย GenNX Model หรือ โครงการ GenNX Model โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อสร้างแพลตฟอร์มสำหรับสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาบุคลากรเพื่อการจ้างงาน รวมถึงพัฒนาวิทยากร ผู้ให้การฝึกอบรมให้สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่ตรงกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ สนับสนุนการสร้างกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาทักษะและอบรมทักษะการทำงานผ่านการฝึกอบรมระยะสั้นแบบเข้มข้นและตรงกับความต้องการ โดยมีทักษะอาชีพด้านดิจิทัลและสาขาด้านสุขภาพ (Healthcare) เป็นสาขานำร่องของโครงการ ขณะนี้ โครงการ GenNX Model ได้เริ่มดำเนินการในสาขาอาชีพด้านดิจิทัล โดยเฉพาะในสายอาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ (Junior Software Developer) ไปแล้ว 1 รุ่น (จากทั้งหมด 5 รุ่น)

องค์กรเจเนเรชั่น ประเทศไทย (Generation Thailand)

Generation เป็นองค์กรเพื่อสังคม ปัจจุบันดำเนินการใน 17 ประเทศทั่วโลก ก่อตั้งโดยบริษัท McKinsey ในปี 2557 ด้วยตระหนักถึงปัญหาด้านการศึกษาในปัจจุบันที่ไม่ตอบโจทย์การพัฒนาให้ทันการเปลี่ยนแปลงของโลกและไม่มีเชื่อมโยงกับความต้องการจ้างงานที่แท้จริง ภารกิจของ Generation คือการจับคู่ (Matching) ระหว่างผู้ต้องการหางานหรือผู้ว่างงานกับบริษัทหรือนายจ้าง พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมแบบเข้มข้น (Bootcamp) โดยการร่วมกับภาคเอกชนผู้จ้างงานในแต่ละอุตสาหกรรม ให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่จะสร้างแรงงานให้มีศักยภาพสูง ซึ่งประกอบด้วย การบูรณาการองค์ความรู้และทักษะด้านเทคนิค พฤติกรรมและทัศนคติที่เป็นที่ต้องการของผู้จ้างงาน จากสถิติของผู้เข้าร่วมโปรแกรมของเจเนเรชั่นกว่า 53,000 คน พบว่า 82% สามารถหางานได้ภายใน 3 เดือนหลังจาก เข้ารับการฝึกอบรม มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงกว่าเฉลี่ย 84% และมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น 2-6 เท่าเมื่อเทียบกับก่อนเข้าร่วมโปรแกรม โดยมีหลักสูตรที่สำคัญ 29 หลักสูตรใน 4 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ 1) Customer Service & Sales 2) Digital & IT 3) Healthcare และ 4) Skilled Trades และสามารถร่างหลักสูตรใหม่เพิ่มเติมขึ้นได้ภายในระยะเวลา 3 เดือน ผ่านการทำงานร่วมกับ Partner ในประเทศ นั้นๆ และมีการติดตามประเมินผลการทำงานอย่างต่อเนื่อง

เว็บไซต์: www.generation.org

<http://Thailand.generation.org>

<https://www.facebook.com/GenerationTH>