



มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
HATYAI UNIVERSITY

The 13th Hatyai National and International Conference proceeding

รายงานสืบเนื่องจากการประชุม
การประชุมหาดใหญ่วิชาการ
ระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 13
12 พฤษภาคม 2565



มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
HATYAI UNIVERSITY

Proceeding

การประชุมหาดใหญ่วิชาการระดับชาตินานาชาติ ครั้งที่ 13
The 13th Hatyai National and International Conference

วันพฤหัสบดีที่ 12 พฤษภาคม 2565
รูปแบบการประชุม: Online Conference

จัดโดย
มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

@ข้อความและบทความในเอกสารการประชุมหาดใหญ่วิชาการระดับชาตินานาชาติ ครั้งที่ 13
เป็นแนวคิดของผู้เขียนมิใช่เป็นความคิดเห็นของคณะผู้จัดทำ และมีข้อความรับผิดชอบ
ของมหาวิทยาลัยหาดใหญ่ @ไม่สงวนสิทธิ์การคัดลอก แต่ให้อ้างอิงแสดงที่มา



คำนำ

การจัดประชุมหาดใหญ่วิชาการระดับชาตินานาชาติ ครั้งที่ 13 จัดขึ้นโดยความร่วมมือระหว่าง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (สสอท.) และมหาวิทยาลัยหาดใหญ่ โดยกำหนดจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 12 พฤษภาคม 2565 ซึ่งด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคระบาดไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ในปัจจุบัน การประชุมในครั้งนี้จึงปรับรูปแบบเป็นการประชุมผ่านระบบ Online Conference โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีทางวิชาการให้กับคณาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการ ตลอดจนนักศึกษา ได้มีโอกาสเผยแพร่ผลงานวิจัย ถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ตลอดจนการสร้างประสบการณ์ด้านการวิจัย สร้างแรงกระตุ้นให้เกิดแนวคิดในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก โดยได้รับความสนใจจากคณาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการ และนักศึกษา ทั้งจากภาครัฐและเอกชน ส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมนำเสนอ ทั้งหมดจำนวน 231 บทความ โดยแบ่งเป็นระดับชาติ จำนวน 213 บทความ และระดับนานาชาติ จำนวน 18 บทความ ซึ่งบทความทุกฉบับได้ผ่านการคัดเลือก ประเมินคุณภาพทางวิชาการ และแก้ไขตามคำแนะนำจากผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละสาขา

ทั้งนี้คณะผู้ดำเนินการจัดการประชุมหาดใหญ่วิชาการระดับชาตินานาชาติ ครั้งที่ 13 ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิ คณาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการ นักศึกษา ที่ส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมนำเสนอ ตลอดจนแขกผู้มีเกียรติที่เข้าร่วมประชุม และคณะกรรมการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่มีส่วนทำให้การประชุมครั้งนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการไปได้ด้วยดี ซึ่งหากมีข้อผิดพลาดประการใดต้องขออภัยทุกท่านมา ณ ที่นี้



สารจากอธิการบดี

ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและรุนแรง ไม่ว่าจะเป็นดิจิทัลเทคโนโลยี เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีด้านหุ่นยนต์ ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินชีวิตทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสังคม และวัฒนธรรม การศึกษา เศรษฐกิจ ธุรกิจ การเมือง และ สิ่งแวดล้อม ดังนั้นจึงต้องมีการปรับและการเปลี่ยนกระบวนการจัดการเรียนรู้ ตลอดจนการดำเนินชีวิต ด้วยการพัฒนานวัตกรรมที่นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาสนับสนุนการให้บริการทางการเงิน (Regulatory Sandbox) การนำเทคโนโลยีทางคอมพิวเตอร์และการสื่อสารโทรคมนาคมมาใช้ในการพัฒนาการเรียนรู้ และการอบรม การพัฒนาด้านการเกษตรยุคใหม่ (Smart Farmer) หรือ การใช้ Digital technology เพื่อจัดทำฐานข้อมูลขนาดใหญ่หรือ Big Data รวมทั้งการนำ Internet of Things (IoT) และ Mobile Technology ในการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการตลาด เป็นต้น

จากการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าดังกล่าวส่งผลให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่ง รวมทั้ง มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ จะต้องปรับเปลี่ยนทั้งหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้และการวิจัย ให้สอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะด้านการวิจัย ด้วยการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรม มาใช้ในการกำหนดแนวคิดการวิจัยที่พัฒนาองค์ความรู้ สู่การวิจัยเชิงปฏิบัติการ ‘Action Research’ ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด รวมทั้งการเผยแพร่สู่ผู้ใช้ประโยชน์ อย่างจริงจัง และการจัดการประชุมทางวิชาการเป็นกิจกรรมรูปแบบหนึ่งในการเผยแพร่ผลการวิจัย ซึ่งมหาวิทยาลัยหาดใหญ่ได้ดำเนินการมาตลอด โดยการจัดการครั้งนี้เป็นการจัดการครั้งที่ 13

ในนามของมหาวิทยาลัยหาดใหญ่ ขอขอบคุณสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่ง ประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (สสอท.) ที่ให้การ สนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการในครั้งนี้ ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่ร่วมประเมินผลงานวิจัย และประธาน การให้ข้อเสนอแนะในกลุ่มย่อย และผู้ร่วมกิจกรรมการประชุมทางวิชาการทุกท่าน ตลอดจนคณะกรรมการ ดำเนินโครงการที่มีส่วนร่วมในการจัดการประชุมและช่วยให้การประชุมหาดใหญ่วิชาการระดับชาติ และนานาชาติ ครั้งที่ 13 สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ความรู้ที่ได้รับจากการนำเสนอผลงานทางวิชาการครั้งนี้ จะสามารถนำไปสู่การสร้างประโยชน์ให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทวัส ดิษยะศริน สัตยารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยหาดใหญ่



กำหนดการ
การประชุมมหาดใหญ่วิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 13
วันพฤหัสบดีที่ 12 พฤษภาคม 2565
โดย มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
(Online Conference)

-
- 08.15 - 08.30 น. ผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงานเข้าสู่ห้องประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting:
<https://thairen.zoom.us/j/66266306641>
Meeting ID: 662 6630 6641
- 08.30 - 08.50 น. พิธีเปิด
- กล่าวรายงาน โดย รองศาสตราจารย์ทัศนีย์ ประธาน
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย และประธานดำเนินการ
 - กล่าวต้อนรับและกล่าวเปิด
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทวัส ดิษยะศริน สัตยารักษ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยหาดใหญ่
- 08.50 - 09.00 น. รับชมวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์หน่วยงานร่วมจัดการประชุม
- 09.00 น. เป็นต้นไป เริ่มนำเสนอบทความในแต่ละห้องประชุม โดยใช้ระบบ Google Meet
- (ระดับชาติ)**
- มนุษยศาสตร์
 - สังคมศาสตร์
 - การศึกษา
 - บริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว
 - วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - วิทยาศาสตร์สุขภาพและสิ่งแวดล้อม
- (ระดับนานาชาติ)**
- Education
 - Social Science

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ

ผู้ทรงคุณวุฒิระดับนานาชาติ

Professor Dr. Mohd Sofian Bin Omar Fauzee		Universiti Utara Malaysia
Associate Professor Dr. Nik Ramli Nik Abdul Rashid		Universiti Teknologi MARA
Asst.Prof.Dr.Nattapong	Jantachalobon	Rangsit University
Dr.Sirirat	Sinprajakphon	Thaksin University
Dr.Klangjai	Sangwichitr	Prince of Songkla University
Dr.Kanokwan	Watkins	Prince of Songkla University
Dr.Woralak	Bancha	Prince of Songkla University
Dr.Khanchai	Wongchana	Prince of Songkla University
Dr.Patcharee	Sumethokul	Nakhon Si Thammarat Rajabhat University
Associate Professor Dr. Praman Tepsongkroh		Hayai University
Dr. Chadchom	Ratsameemonthon	Hayai University
Dr. Chutima	Wangbenmad	Hayai University

ผู้ทรงคุณวุฒิระดับชาติ

ศ.พล.ต.ต.หญิง ดร.พัชรา	สินลอยมา	โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
รศ.ดร.ธีระ	สินเดชาธิ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ผศ.ดร.วิลาวรรณ	รักผกาวงศ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ผศ.ดร.กฤตพร	ห้าวเจริญ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
รศ.ดร.ทองฟู	ศิริวงศ์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รศ.ทรงกลด	จรัสสมบัติ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รศ.ดร.สิริวรรณ	นันทจันทู	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รศ.ดร.พร้อมพิไล	บัวสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รศ.ดร.วิสุทธิ์	วิจิตรพัชราภรณ์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รศ.ดร.จิตตินันท์	บุญสถิรกุล	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผศ.ดร.วิโรจน์	เจษฎาลักษณ์	มหาวิทยาลัยศิลปากร
รศ.ดร.ชมพูนุท	โกสลากร เพิ่มพูนวิวัฒน์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.สุภัค	มหาวรรการ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ผศ.ดร.สุเมธ	เนติลัดตานนท์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



รศ.ดร.วัลลภ	บัวชุม	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รศ.ดร.นฤมล	กิมภากรณ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผศ.ดร.จิตจิโรจน์	อิทธิชัยเจริญ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ศ.ดร.กนกอร	สมปราชญ์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
รศ.ดร.จารุณี	ชามาตย์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
รศ.ดร.นพมาศ	สุวชาติ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
รศ.ดร.กฤตพา	แสนชัยธร	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผศ.ดร.เสาวนี	สิริสุขศิลป์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผศ.ดร.วิรัช	วงศ์ภินันท์วัฒนา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
รศ.ดร.มนตรี	วงศ์สะพาน	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ผศ.ดร.จุลสุชดา	ศิริสม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ผศ.ดร.อภิญา	วงศ์พิริโยธา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
รศ.ดร.ชาญชัย	คงเพียรธรรม	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
รศ.ดร.ภรภัทร	เฮงอุดมทรัพย์	มหาวิทยาลัยบูรพา
รศ.ดร.อาภรณ์	ดินาน	มหาวิทยาลัยบูรพา
ผศ.ดร.สุชาดา	พงศ์กิตติวิบูลย์	มหาวิทยาลัยบูรพา
ผศ.ดร.ณรงค์	พลีรักษ์	มหาวิทยาลัยบูรพา
รศ.ดร.จิติมา	วรรณศรี	มหาวิทยาลัยนเรศวร
รศ.ดร.กฤตยาภาณูจน์	โตพิทักษ์	มหาวิทยาลัยนเรศวร
รศ.ดร.ภาณุวัฒน์	ภักดีวงศ์	มหาวิทยาลัยนเรศวร
ผศ.ดร.ศิริเพ็ญ	ดาบเพชร	มหาวิทยาลัยนเรศวร
ผศ.ดร. อุไรวรรณ	ชัยชนะวิโรจน์	มหาวิทยาลัยนเรศวร
ผศ.ดร.นัฐิกา	นวพันธ์ุ์	มหาวิทยาลัยนเรศวร
ผศ.ดร.เอื้อมพร	หลินเจริญ	มหาวิทยาลัยนเรศวร
รศ.ดร.วิชชุดา	สร้างเอี่ยม	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ผศ.ดร.โชคชัย	สุเวชวัฒน์กุล	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
รศ.ดร.สุบิน	ยุระรัช	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ผศ.ดร.กันยารัตน์	ศรีวิสุทธิกุล	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
รศ.ดร.ประสาท	เนืองเฉลิม	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
รศ.ดร.อนุ	เจริญวงศ์ระยับ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม



ผศ.ดร.กฤษณา	กฤษณาล	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
รศ.ดร.บุษมณี	ยี่หมะ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ผศ.ดร.ปรีดา	เบ็ญคาร	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ผศ.ดร.อนุมัติ	เดชนะ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ผศ.ดร.เฉลิมศักดิ์	บุญนำ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
รศ.ดร.วันชัย	ธรรมสังการ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รศ.ดร.เกษตรชัย	และหิม	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รศ.ดร.รณสรพร	ชินรัมย์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รศ.ดร.สามารถ	ทองเฝือ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รศ.ดร.เรวดี	เพชรสิราสันต์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รศ.ดร.ทพญ.สุวรรณมา	จิตภักดีบดินทร์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รศ.ดร.ศรีสุรางค์	สุทธปรียาศรี	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รศ.ดร.สุวรรณมา	จิตภักดีบดินทร์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รศ.ดร.ชยุต	นันทดุสิต	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รศ.ดร.จุไรทิพย์	หวังสินทวีกุล	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผศ.ดร.ไกล่รุ่ง	สามารถ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผศ.ดร.ปรียา	แก้วพิมล	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผศ.ดร.กฤษรัตน์	ศรีสว่าง	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผศ.ดร.จรัญญา	หุ่นศรีสกุล	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผศ.ดร.จารุวรรณ	กฤตย์ประชา	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผศ.ดร.วิภาดา	เวทย์ประสิทธิ์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผศ.ดร.ฐปรัตน์	รักษภานุสิทธิ์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผศ.ดร.สุกัญญา	เดชอดิษฐ์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ดร.น้ำทิพย์	ตระกูลเมธี	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รศ.ดร.เอกรินทร์	สังข์ทอง	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
		วิทยาเขตปัตตานี
รศ.ดร.เรวดี	กระโหมวงศ์	มหาวิทยาลัยทักษิณ
รศ.ดร.รุ่งชัชดาพร	เวหะชาติ	มหาวิทยาลัยทักษิณ
รศ.ดร.เจษฎา	นกัน้อย	มหาวิทยาลัยทักษิณ
ผศ.ดร.อนิวัช	แก้วจำนงค์	มหาวิทยาลัยทักษิณ
ผศ.ดร.อานนท์	ศรีบุญโรจน์	มหาวิทยาลัยทักษิณ



ผศ.ดร.ศิวพร	แซ่วัน	มหาวิทยาลัยทักษิณ
ผศ.ดร.ธิดาภัทร	อนุชาญ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ผศ.ดร.ณัฐนิภรณ์	น้อยเสงี่ยม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ดร.กิตติพร	เนาวิสุวรรณ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา
รศ.ดร.ก้าน	จันทร์พรหมมา	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
รศ.ทัศนีย์	ประธาน	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.วิหวัศ	ดิษยะศริน สัตยารักษ์	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.จุฑามาศ	วิศาลสิงห์	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.ปกรณ	ลิ้มโยธิน	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.ปณยุษฐ	รุธิร์โก	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.เกตุฉวา	บุญปรากฏ	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.วรลักษณ์	ลลิตศศิวิมล	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.วิวัฒน์	จันทร์กึ่งทอง	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.กอแก้ว	จันทร์กึ่งทอง	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.นุกุล	ขึ้นฝึก	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.เจียรชัย	พันธ์คง	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.ดร.พล	เหลืองรังษี	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ดร.เชาวนี	แก้วมโน	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ดร.สิริลักษณ์	ทองพูน	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ดร.ฟารีดา	ซาชา	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.จุฑามาศ	พรหมมนตรี	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.มณีรัตน์	รัตนพันธ์	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
ผศ.เจริญเนตร	แสงดวงแข	มหาวิทยาลัยหาดใหญ่



ผู้ทรงคุณวุฒิประจำห้องประชุมย่อย

ระดับนานาชาติ

International (Education Session)

Chairman:	Dr.Khwanchit Suwannoppharat
Vice-Chairman:	Dr.Chadchom Ratsameemonthon
Secretary:	Aj.Nathaphon Rujiruangrot
Asst. Secretary:	Aj.Piyada Jingwangsa

International (Social Sciences, Humanities, Business, etc. Session 1)

Chairman:	Dr.Kanokwan Watkins
Vice-Chairman:	Assoc. Prof. Dr.Praman Tepsongkroh
Secretary:	Aj.Chanwut Thongkamkaew
Asst. Secretary:	Aj.Nutsana Na Phayap

International (Social Sciences, Humanities, Business, etc. Session 2)

Chairman:	Dr.Natika Chaiyanupong
Vice-Chairman:	Dr.Farida Sasha
Secretary:	Aj.Wachara Chaiyakhet
Asst. Secretary:	Aj.Anchalee Watcharajinda

ระดับชาติ

กลุ่ม 1 มนุษยศาสตร์

ประธาน:	รองศาสตราจารย์ทัศนีย์ ประธาน
รองประธาน 1:	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิตยา ศรีพูล
รองประธาน 2:	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจริญเนตร แสงดวงแข
เลขานุการ:	อ.จின்ชญ์ดา วิทยาพันธ์ประชา

กลุ่ม 2 สังคมศาสตร์ (1)

ประธาน:	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ ลีมโยธิน
รองประธาน:	รองศาสตราจารย์พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์
เลขานุการ:	อาจารย์พิทยาภรณ์ พัฒโน



กลุ่ม 3 สังคมศาสตร์ (2)

ประธาน: ดร.นิวัฒน์ สวัสดิ์แก้ว
รองประธาน: รองศาสตราจารย์ ดร.บุษอรี ยีหมะ
เลขานุการ: อาจารย์อับดุลเราะมะมัน มอลอ

กลุ่ม 4 สังคมศาสตร์ (3)

ประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ คัมภีรานนท์
รองประธาน: ดร.ปวีตา ชูเชิดปานรังษี
เลขานุการ: อาจารย์พัทธธีรา สุวรรณวงศ์

กลุ่ม 5 การศึกษา (1)

ประธาน: รองศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ จุลทรัพย์
รองประธาน: ดร.สุดาพร ทองสวัสดิ์
เลขานุการ: อาจารย์สุภาวดี ธรรมรัตน์

กลุ่ม 6 การศึกษา (2)

ประธาน: รองศาสตราจารย์ ดร.วัน เดชพิชัย
รองประธาน: ดร.ชุติมา ทศโร
เลขานุการ: อาจารย์ชฎานันท์ เอี้ยวเรืองสุริติ

กลุ่ม 7 การศึกษา (3)

ประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เก็ตถวา บุญปรากการ
รองประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรูญศักดิ์ บุญญาพิทักษ์
เลขานุการ: อาจารย์พัชรินทร์ เสริมการดี

กลุ่ม 8 การศึกษา (4)

ประธาน: ดร.อานอบ คันชะชา
รองประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิสรา เลี้ยงรื่นรมย์
เลขานุการ: อาจารย์สุพิศตรา อภิชาติ

กลุ่ม 9 การศึกษา (5)

ประธาน: รองศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระโหมวงศ์
รองประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาศ ปานเจียง
เลขานุการ: อาจารย์อัจฉรา เทศขำ



กลุ่ม 10 การศึกษา (6)

ประธาน: รองศาสตราจารย์มนตรี มีเนียม
รองประธาน: ดร.ศัจฉน์ท์ แก้ววงศ์ศรี
เลขานุการ: อาจารย์รุ่งทิพย์ ปราโมทย์พันธุ์

กลุ่ม 11 การศึกษา (7)

ประธาน: ดร.เฉลิมชัย มนุเศวต
รองประธาน: ดร.สุมณฑา วงศ์งาม
เลขานุการ: อาจารย์ณัฐภา นาเลื่อน

กลุ่ม 12 การศึกษา (8)

ประธาน: รองศาสตราจารย์ ดร.จรัส อติวิทยากรณ์
รองประธาน: ดร.อริสรา บุญรัตน์
เลขานุการ: อาจารย์เสนีย์ ชอบงาม

กลุ่ม 13 การศึกษา (9)

ประธาน: ดร.ตรัยภูมินทร์ ตีตรีศวรร
รองประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญา สุวรรณโน
เลขานุการ: อาจารย์เครือวัลย์ ทองหนู้ย

กลุ่ม 14 การศึกษา (10)

ประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ อติศัพท์
รองประธาน: ดร.ชนัฐ พรหมศรี
เลขานุการ: อาจารย์ภาชีณี เต็มรัตน์

กลุ่ม 15 การศึกษา (11)

ประธาน: ดร.มนต์ทิวา ไชยแก้ว
รองประธาน: อาจารย์เจรจา บุญวรรโณ
เลขานุการ: นางสาวกัลยา เบ็ญตุสะ

กลุ่ม 16 บริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว (1)

ประธาน: ดร.สิริลักษณ์ ทองพูน
รองประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค
เลขานุการ: อาจารย์นิศาชล สกกุลชาณูณรงค์



กลุ่ม 17 บริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว (2)

ประธาน: ดร.คณินิจต์ หนูเซ็ก
รองประธาน: ดร.สิริภัทร์ โชติช่วง
เลขานุการ: อาจารย์วีณา หาญณรงค์

กลุ่ม 18 บริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว (3)

ประธาน: ดร.ชุติมา หวังเบญจหมัด
รองประธาน: ดร.รุ่งฤดี ดิษฐวิชัย
เลขานุการ: ดร.เพ็ญสุข เกตุมณี

กลุ่ม 19 บริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว (4)

ประธาน: ดร.จักรเกียรติ เมธานัย
รองประธาน: ดร.ณัฐวรรดี คณิตินสุทธิทอง
เลขานุการ: อาจารย์ศุภลักษณ์ กาสาวพัฒน์

กลุ่ม 20 บริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว (5)

ประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ จันทร์กิ่งทอง
รองประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุวัต สงสม
เลขานุการ: อาจารย์พรทิพย์ เสี่ยมหาญ

กลุ่ม 21 บริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว (6)

ประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรลักษณ์ ลลิตศศิวิมล
รองประธาน: ดร.จิตติมา วิเชียรรักษ์
เลขานุการ: อาจารย์นธิ เหมมันต์

กลุ่ม 22 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (1)

ประธาน: รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี กาญจนะเดชะ
รองประธาน: อาจารย์จิตรพงษ์ เจริญจิตร
เลขานุการ: อาจารย์สันหัต พรหมแทน

กลุ่ม 23 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (2)

ประธาน: ดร.น้ำทิพย์ ตระกูลเมธี
รองประธาน: อาจารย์จักรกฤษณ์ หมั่นวิชา
เลขานุการ: อาจารย์เจริญ รุ่งกลิ่น



กลุ่ม 24 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (3)

ประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระชัย ท่าดี
รองประธาน: อาจารย์ณัฐสร จุตติสงขลา
เลขานุการ: อาจารย์อภิรักษ์ พันธุ์พนาสกุล

กลุ่ม 25 วิทยาศาสตร์สุขภาพและสิ่งแวดล้อม (1)

ประธาน: รองศาสตราจารย์ ดร. ทพญ.สุวรรณา จิตภักดิ์บดินทร์
รองประธาน: ทพ.ดร.ณัฐพล โรจน์เพ็ญเพียร
เลขานุการ: อาจารย์อดิศักดิ์ หวานใจ

กลุ่ม 26 วิทยาศาสตร์สุขภาพและสิ่งแวดล้อม (2)

ประธาน: ดร.สุทธิสา ยาอืด
รองประธาน: ดร.วไลพร พราหมณ์ชู
เลขานุการ: อาจารย์ณัฐกานต์ นิลอ่อน

กลุ่ม 27 วิทยาศาสตร์สุขภาพและสิ่งแวดล้อม (3)

ประธาน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณยณูช รุธิรโก
รองประธาน: ดร.นรินทร์ ณิชฐารมณ
เลขานุการ: นางสาววิไลวรรณ ทวีรัตน์



สารบัญ

สารอธิการบดี	ก
กำหนดการ	ข
ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ	ค

ระดับนานาชาติ

- Education Group

1001Ed	Title	Examining Essential Competencies for Tourism and Hospitality Graduates: A Case of Public Leading Universities in Thailand <i>By Metha Dechthaisong, Pisorn Janvanichyanont, Phunthep Thorpengphumalai, Wijak Kerdubol and Sujitta Bunnag</i>	1 - 22
1002Ed	Title	Project Evaluation of MEP: Mini English Program by Applying CIPP Model at Chiang Rai Municipality School 7 Fang Min, Chiang Rai Province <i>By Pongpan Pintasaen</i>	23 - 36
1004Ed	Title	Development of Learning Computational Thinking Management Model Using Phenomenon-based Learning with the Aid of Infographics to Enhance Computational Thinking Skills of the Eighth Grade High School Students <i>By Sudarat Wongyos</i>	37 - 52
1006Ed	Title	Applying Phonics Instructional Method for Students' Improvement of English Pronunciation <i>By Natthanicha Yusoh, Hakim Sudinpreeda and Anchalee Watcharajinda</i>	53 - 64
1007Ed	Title	The Effectiveness of Quizlet Application towards Students' English Vocabulary Skill Improvement: A Case study of Secondary School Students of Yahasirayanukul School, Yala, Thailand <i>By Sareening Che-oumar, Thitiphong Ketamon and Hakim Sudinpreeda</i>	65 - 75



I008Ed	Title	The Effect of Picture Storytelling on English Vocabulary Knowledge of Seventh Grade Students at Phokiriratseuksa School By Laosan Katemmadee, Thitiphong Ketamon and Hakim Sudinpreeda	76 - 87
I003Ed	Title	Curriculum for Happiness: An Explorative Line of Thoughts Tackling with Happiness By Hakim Sudinpreeda and Anchalee Watcharajinda	88 - 101
I005Ed	Title	The Analysis of Factors Influencing Instructors' Decision Making in Selecting Instructional Materials for General English Courses in Accordance with Byram's Intercultural Communicative Competence By Patchara Boonteerarak, Sureepan Thepud and Pearl Wattanakul	102 - 121

- Social Science Group

I001So	Title	Packaging Development of Crispy Lotus Blossom Cookie Local Food Product Group Moo.4, Ko Tao Sub-district, Songkhla Province By Kulaya Sriyom and Sriwan Khamtree	122 - 135
I002So	Title	The Impact of the 3rd Wave of COVID19 on the Stock Market of Thailand By Wisuwat Chujan, Nguyen Le Bao Ngoc and Ahmad Shabir Faizi	136 - 156
I003So	Title	Exposure to Starbucks Advertisements on Facebook Affecting Taiwanese Customers' Perception of Starbucks' Brand Equity and Purchase Intention By Luo Weiting, Pacharaporn Kesaprakorn and Archan Surat Itti-arun	157 - 171



I004So	Title	The Influence of Idol Personality of K-Pop “Super Junior” on the Self-Esteem and Self-Construal Among Chinese Fan Club <i>By Qichu Wu, Pacharaporn Kesaporn and Napaphat Limvarakul</i>	172 - 189
I005So	Title	The Impact of Employee Engagement and Employee Empowerment on Job Motivation and Employee Performance: A Case Study of a Textile Company in Nigeria <i>By Chukwudi Lucky Madueke, Sasithorn Suwandee, Chairat Suriyapa and Felicito Jabutay</i>	190 - 208
I006So	Title	Disinformation as Digital Weapon and Public Discourse in the Armed Conflict of Southernmost Thailand <i>By Phirakan Kai-nunna</i>	209 - 226
I007So	Title	Barriers to Local Residents’ Participation in Coastal Tourism Development in Trang Province <i>By Thanin Sangkhaduang and Phattrawan Tongkumchum</i>	227 - 237
I008So	Title	A Comparative Assessment of Risk Management Practices and Travel-Related Risk Perceptions Among Thai Tourist Scuba Divers in Phuket, Thailand <i>By Panyaporn Jiamsajjamongkol and Tatiyaporn Jarumaneerat</i>	238 - 252
I009So	Title	Factors Affecting the Efficiency of The Airline Employees <i>By Keyi Zhu and Oraphan Decha</i>	253 - 264



I010So	Title	Towards Understanding of Choosing Entrepreneurship as A Career: Conceptual Framework on the Exploration of the Entrepreneurship Education and Personal Trait Factors Impact on Entrepreneurial Intention of Business Management Students By Khin Sandar Kyaw, Tharnpas Sattayaraksa, Praman Tepsongkroh, Chanwut Thongkamkaew, Natsamol Jirangvoraphot, Farida Sasha, Thitiphong Ketamon and Joshua Akinlolu Olayinka	265 - 287
--------	-------	--	-----------

ระดับชาติ

- กลุ่มมนุษยศาสตร์

Hu-012	เรื่อง	ผลิตภัณฑ์ปรับผ่านุ่ม: เนื้อหาและการใช้ภาษาในข้อความโฆษณาที่เผยแพร่ในปี พ.ศ. 2563-2564 โดย สิริวรรณ นันทจันทุล และสุรีย์รัตน์ บำรุงสุข	288 - 303
Hu-039	เรื่อง	กลวิธีการใช้ภาษาในวาทกรรมการเงิน ของ Money Coach โดย วรางคณา สุพรรณชนะบุรี, จริญญา ธรรมโชโต และอลิสสา คู่้มเคี่ยม	304 - 318
Hu-126	เรื่อง	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจลาออกของพนักงานขององค์กรในนิเวศธุรกิจเกมและอีสปอร์ตประเทศไทย โดย กันตพงศ์ อินทร์จันทร์ และพาโชค เลิศอัศวภัทร	319 - 329
Hu-157	เรื่อง	การรู้เท่าทันสื่อโซเชียลของผู้สูงอายุในเรื่องการเปิดรับเนื้อหาทางการเมือง โดย วริศรา จินดาผ่อง, คมชาญ อุปลัมภ์ และธนภัทร เต็มรัตนะกุล	330 - 352
Hu-173	เรื่อง	ผลของโปรแกรมตามแนวคิดจิตวิทยาเชิงบวกต่อสุขภาพจิตผู้สูงอายุ โดย ศิรินันท์ ทองดี และสุพัทธ์ แสนแจ่มใส	353 - 368
Hu-174	เรื่อง	ผลของโปรแกรมส่งเสริมพหุพลังด้านการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ โดย เอมฤทัย กำเนิด, อีระชน พลโยธา และสุพัทธ์ แสนแจ่มใส	369 - 383
Hu-184	เรื่อง	ผลของโปรแกรมการเห็นคุณค่าในตนเองของผู้สูงอายุในชุมชนเขตเทศบาลเมืองคลองแห อำเภอกหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย มาธูรี อุไรรัตน์ และวันชัย ธรรมสัจการ	384 - 392



Hu-203	เรื่อง	การพัฒนาความสามารถด้านการเรียนรู้คำศัพท์ผ่านการวิเคราะห์ กลวิธีการแปลชื่อภาพยนตร์เกาหลีเป็นภาษาไทย โดย Kim Hak Hyun, ชิดชนก ยมจินดา และปริญญ์วัจน์ พรหมหล้า	393 - 403
Hu-207	เรื่อง	พฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา ชั้นปีที่ 1 มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ ปีการศึกษา 2564 โดย สุกรี บุญเทพ, หมัดเฟาซี รูบามา และสุพรรณณี หมาดยุโส๊ะ	404 - 417

- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

Sc-019	เรื่อง	การศึกษาเสถียรภาพวงกว้างแบบเชิงเส้นกำกับจากตัวแบบเชิง คณิตศาสตร์ของการสวมหน้ากากอนามัยสำหรับควบคุมการแพร่ ระบาดของไข้หวัดใหญ่ โดย อนุวัตร จิรวัดพัฒนาณิช	418 - 431
Sc-029	เรื่อง	การเปรียบเทียบประสิทธิภาพของวิธีการสร้างช่วงความเชื่อมั่น สำหรับสัมประสิทธิ์การถดถอยลอจิสติกในข้อมูลที่มีมิติสูง โดยใช้การประมาณสองขั้นตอนด้วยวิธี Lasso + MLE และ วิธี Lasso + Partial Ridge โดย ฉนิชากร ไทยวงษ์ และวิฐุรา พึ่งพาพงศ์	432 - 446
Sc-044	เรื่อง	การพัฒนาเว็บไซต์ร้านขายกาแฟ วิสาหกิจชุมชนบ้านถ้ำสิงห์ จังหวัด ชุมพร โดย นภารัตน์ ชูไพร, สตรีรัตน์ ครุชนิม, โสรยา บุญมี และเอกรินทร์ วิจิตต์พันธ์	447 - 462
Sc-047	เรื่อง	การระบุเกณฑ์ประเมินสำหรับการเลือกซอฟต์แวร์ 3 มิติ กรณีศึกษา ของสถาบันการศึกษาเอกชนแห่งหนึ่ง โดย ปรัชญา พุทธิพงษ์ และชุลีกร นवलสมศรี	463 - 472
Sc-060	เรื่อง	การวิเคราะห์ต้นทุนการให้บริการผู้ป่วยโรคมะเร็งลำไส้ตรงด้วยวิธี ต้นทุนฐานกิจกรรมตามเกณฑ์เวลา ของหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย 2 โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ โดย อตินันท์ มาหามะ, เสกสรร สุธรรมานนท์, นิกร ศิริวงศ์ไพศาล และภาสุรี แสงศุภวานิช	473 - 486



Sc-080	เรื่อง	การจำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดินโดยใช้ภาพถ่ายจากอากาศยานไร้คนขับ: กรณีศึกษา ตำบลเมืองเก่า อำเภอทับปุดบุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดย อารยา พันธุ์สวัสดิ์, ขวัญตรี แสงประชานารักษ์, เสรี วงศ์พิเชษฐ, เจษฎา โพธิ์สม, กานดา สายแก้ว และบุริมพัฒน์ สุขจำนงค์โตกุล	487 - 502
Sc-081	เรื่อง	เครื่องวัดและขยายสัญญาณแบบล็อกอินอย่างง่าย สำหรับการใช้ในปฏิบัติการฟิสิกส์ระดับปริญญาตรี โดย ประเมศวร์ อ่อนน้อม, จุฑาภรณ์ วรรณภูมิ, ทวี ฉิมอ้อย, มนุ เพ็ญพุ่ม และสายัณห์ ผุดวัฒน์	503 - 516
Sc-107	เรื่อง	เว็บไซต์ขายผลิตภัณฑ์แปรรูป กรณีศึกษา ร้านแม่จันทร์กล้วยอบเนย โดย บุญญฤทธิ์ อินทร์คำสอน, ปริญญา ราชวงศ์ และไพฑูรย์ จิวทั้ง	517 - 529
Sc-112	เรื่อง	อุปกรณ์วัดค่าฝุ่น PM 2.5 แบบเคลื่อนที่ โดย ธนากร ภริญคำ, พิมพ์ลภัส มีภู, ศุภนิดา พลมาศ และกิตติพงษ์ สุวรรณราช	530 - 541
Sc-115	เรื่อง	ผลของการเปลี่ยนใจมาปฏิบัติตามกฎจราจรหลังจากได้รับการณรงค์ให้ความรู้ที่มีผลต่อตัวแบบเชิงคณิตศาสตร์การเกิดอุบัติเหตุจากการจราจรทางบก โดย เจษฎา สุจริตธรรการ	542 - 555
Sc-121	เรื่อง	การพัฒนาสื่อวีดิทัศน์เพื่อจัดแสดงในพิพิธภัณฑ์เฉลิมพระเกียรติจังหวัดตาก โดย วันชนะ จุบรรจง, วีรเกียรติ จันทรี, นมิตา ชื้อสตัยสกุลชัย และอภิชัย ชื้อสตัยสกุลชัย	556 - 566
Sc-122	เรื่อง	ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ของนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อการแนะแนว กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก โดย รุ่ง หมูล้อม, อัครชัย สรรพคำ, ยศพร เสือสีบนุ่ม และอภิชัย ชื้อสตัยสกุลชัย	567 - 580
Sc-141	เรื่อง	การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเสมือนจริงสำหรับสนับสนุนโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมทางการศึกษา โดย ทรงวุฒิ ไยกะมุข, วรพันธ์ ยวงจันทร์, พงษ์พันธุ์ เพ็ญพุ่ม, พงษ์ฉัตร เนียมทรง และภิญญาพัชญ์ ทาสาธนต์ยตระกูล	581 - 592



Sc-163	เรื่อง	พฤติกรรมกาเหาะใหม่ร่วมของเชื้อเพลิงไฮโดรคาร์และถ่านหิน คุณภาพต่ำโดยการศึกษาการวิเคราะห์การสูญเสียน้ำหนักเมื่อได้รับความร้อนและจลนพลศาสตร์ โดย พัทธกรรณ์ อุตโสภณวัฒนา, ตฤลาการ เกตุวงษ์ และชินันต์ อารีประเสริฐ	593 - 606
Sc-165	เรื่อง	ตัวแบบพยากรณ์ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของประเทศไทย โดย กนกกาญจน์ ศรีสุรินทร์, ศรีนัย ต้นวัฒนพงษ์, ธนาศักดิ์ ช่างกระโทก และอัจฉรา ชินนิยมพาณิชย์	607 - 622
Sc-194	เรื่อง	ผลของอัตราการสวมหน้ากากอนามัยต่อตัวแบบเชิงคณิตศาสตร์ของ โรคไข้หวัดใหญ่ กรณีศึกษาจังหวัดภูเก็ต โดย พิชชานันท์ กินรี, อนุรักษ์ วีระประเสริฐสกุล, เจษฎา สุจริตธรรการ และอนุวัตร จิรวัฒนพานิช	623 - 636
Sc-197	เรื่อง	การศึกษาอัตราการฉีดวัคซีนในตัวแบบเชิงคณิตศาสตร์สำหรับการ ป้องกันโรคอีสุกอีใส กรณีศึกษาจังหวัดภูเก็ต โดย ภาวิณี ศรีเรือง, กันตภณ ชัยเสนา และอนุวัตร จิรวัฒนพานิช	637 - 651
Sc-199	เรื่อง	การศึกษาตัวแบบเชิงคณิตศาสตร์เกี่ยวกับการให้ความรู้สำหรับการ ป้องกันโรคตาแดง กรณีศึกษาจังหวัดภูเก็ต โดย ธันย์ชนก รามจันทร์ และอนุวัตร จิรวัฒนพานิช	652 - 667
Sc-201	เรื่อง	การพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันที่ทำการกำหนดตำบลปลักแรด โดย พีระพัฒน์ แก้วเพชร, ภาณุพงศ์ จันดาหาร, ภาวิณี อินทร์ทอง และธนพงศ์ นิตยะประภา	668 - 683
Sc-218	เรื่อง	การศึกษาองค์ประกอบธาตุในตัวอย่างดินด้วยกล้องจุลทรรศน์ อิเล็กตรอนแบบส่องกราด ร่วมกับเทคนิค Energy Dispersive X-ray Spectroscopy เพื่อประยุกต์ใช้ในทางนิติวิทยาศาสตร์ โดย กาญจนพร สิ้นช่วยปราบ, ศิริรัตน์ ชูสกุลเกรียง, ศุภชัย ศุภลักษณ์นารี, อรทัย เขียวพุ่ม และปิยาภา จันท์มล	684 - 693
Sc-235	เรื่อง	การศึกษาเปรียบเทียบการประมาณค่าจากตัวแบบการถดถอย สำหรับข้อมูลที่มีการแจกแจงแบบลิออนอร์มอล ที่ถูกตัดปลายทาง ขวาแบบสุ่มที่มีการแจกแจงแบบเบตา โดย ธัญพิชชา ยอดแก้ว และอนุภาพ สมบูรณ์สวัสดิ์	694 - 709



- กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

Hel-082	เรื่อง	ผลของสารเคลือบพื้นผิว 3 ชนิดต่อการรั่วซึมระดับจุลภาคของวัสดุ กลาสไอโอโนเมอร์ซีเมนต์ โดย มนต์ชนก จงบุญเจือ, ขวัญชนก อยู่เจริญ และศิริจันทร์ เจียรพุดิ	710 - 723
Hel-085	เรื่อง	ผลของโปรแกรมสอนแปรงฟันด้วยวิธีมอดิไฟด์แบบสแบบแห้งของ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนบ้านโคกยาง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง โดย ปิ่นอนงค์ ศรีสุวรรณ, ภัทราภรณ์ เต็งโรจน์ภาพร และอโศก คชตั้ง	724 - 735
Hel-089	เรื่อง	ผลของการใช้สารกระตุ้นการเกิดปฏิกิริยาบ่มตัวสองแบบร่วมกับ ยูนิเวอร์แซลแอดฮีซีฟต่อค่าความแข็งแรงพันธะกอดออกของวัสดุ ก้อแกนฟันชนิดบ่มตัวสองแบบกับเตื่อยฟันไฟเบอร์ โดย ปรากฏทิพย์ สุขศรีจักรวาท และวิบูลย์ ไพศาลกอบฤทธิ์	736 - 751
Hel-095	เรื่อง	โพนิกเกลเคลือบไทเทเนียมไดออกไซด์เพื่อย่อยสลายสีย้อมอินทรีย์ และกำจัดแบคทีเรียในอากาศ โดย ณิชฐา เจริญใหญ่, นันทกาญจน์ มุรศิต และสมพงศ์ โอทอง	752 - 761
Hel-110	เรื่อง	การพัฒนากระบวนการสื่อสารแบบ Real time สำหรับระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉินในผู้สูงอายุเขตอำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี โดย ปวีณา สิมปีทีปรากการ, พัจณา ธานี, ปณิย ชินทัพไทย และปัทมา สุกุมาลัย	762 - 774
Hel-114	เรื่อง	ความรู้ และพฤติกรรมการป้องกันโรคไข้เลือดออกของประชาชนใน หมู่บ้านบ่อดินสอพอง ตำบลสร้างโคก อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี โดย สุจิตรา สุนคนธมัต, ณิชฐวดี จันคำ, ภัทรวริน สามารถ และสุกัญญา แซ่หลิม	775 - 790
Hel-116	เรื่อง	ผลของกิจกรรมการจัดการขยะมูลฝอยในครัวเรือนโดยใช้หลัก 5R ของประชาชน ตำบลกลางเวียง อำเภเวียงสา จังหวัดน่าน โดย นิชรัตน์ ป้องแก้ว, สามารถ ใจเตี้ย และสิวลี รัตนปัญญา	791 - 804
Hel-124	เรื่อง	การศึกษาลายพิมพ์ดีเอ็นเอเพื่อแยกความแตกต่างของกลุ่มบก และกุ่มน้ำ โดย พุทธิดา เทพนรรัตน์, พินภัทร ไตรภัทร, ณิชฐยา เชียงฉิน, พรนภา เจริญกิจ, สุชาติ สุหรั่ง และประวิทย์ อัครเสรินนท์	805 - 812



Hel-129	เรื่อง ความเข้ากันได้ทางชีวภาพระหว่างเมทาคริลเลตไฮยาโลโรนิกแอซิดไฮโดรเจลชนิดกึ่งตัวด้วยแสงกับเซลล์ไลน์ไฟโบรบลาสต์แอล 929 โดย ธนกันต์ จิวะเจริญ, จิตติมา ลักนากุล, นีรดา ธเนศวร และสรสัณห์ รังสิยานนท์	813 - 827
Hel-139	เรื่อง การศึกษาองค์ประกอบทางเคมีของจันทน์เทศและจันทน์ขาวด้วยเทคนิคแก๊สโครมาโทกราฟี-แมสสเปกโตรเมทรี โดย กนกอร วัฒนพรชัย, รัตนา ผดุงรักษัวิทยา, ประวิทย์ อัครเสรีนนท์ และขจี ปิลกศิริ	828 - 835
Hel-164	เรื่อง ผลของสารห้ามเลือดที่มีอะลูมิเนียมคลอไรด์ต่อปฏิกิริยาพอลิเมอร์ไรเซชันของวัสดุพิมพ์ปากอีลาสโตเมอร์ โดย ณัฐธิดา โชควัฒนพรชัย และศิริจันทร์ เจียรพุดติ	836 - 847
Hel-172	เรื่อง ผลของน้ำยาบ้วนปากโพรไบโอติกที่มีส่วนผสมของกัญชาต่อการลดสารสื่ออักเสบทูเมอร์เน็คโครติกแฟคเตอร์อัลฟา โดย ณัฐพล นิสภา, มาลัย ทวีโชติภัทร์ และสรสัณห์ รังสิยานนท์	848 - 861
Hel-188	เรื่อง แนวทางการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืนในกลุ่มน้ำแม่พร้าว บ้านจิ้งเฒ่าตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ โดย กฤษ เขตอนันต์, สุรรัตน์ ลักนาวิเชียร และจรรยาพร ชาวขัด	862 - 876
Hel-205	เรื่อง การพัฒนารูปแบบความร่วมมือของบุคลากรทางการแพทย์ ในการลดความผิดพลาดจากการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยใน: กรณีศึกษาโรงพยาบาลสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา โดย ฮารีป็น มิสลิมิน และพงศ์เทพ สุธีรวุฒิ	877 - 891
Hel-212	เรื่อง การวิเคราะห์ระบบไม้ค้ำยันเพื่อเลือกใช้และเป็นแนวทางในการออกแบบไม้ค้ำยันที่เหมาะสมกับไม้ชุดล้อมขนาดต่าง ๆ โดย นภัสสรรา ลัฐิกาพงศ์ และดร.อรรวลี อมรลีตระกูล	892 - 906
Hel-215	เรื่อง การกำหนดขอบเขตเชิงเนื้อหาและตัวชี้วัดในการประเมินผลกระทบทางสุขภาพ กรณีการท่องเที่ยวโดยชุมชนในพื้นที่พหุวัฒนธรรม โดย ชลชาบีล สะแม และเพ็ญ สุขมาก	907 - 919



Hel-221	เรื่อง	ปัจจัยทำนายพฤติกรรมในการป้องกันโรคโคโรนาไวรัส 2019 (โควิด-19) ในนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา โดย อินทิตา อ่อนลา, อัจฉริยาพร ชุมสงฆ์, อินทหาว คำโยธา, อริศรา ปลื้มใจ, อามิส โสภารัตน์, อาริญา ชัยทอง, อาริยา เสียงเพราะ, อารีรัตน์ ประจงจิตร, เอกรินทร์ พรหมสุวรรณ และเรืองฤทธิ์ โทรพันธ์	920 - 932
Hel-223	เรื่อง	การผลิตตุ๊กตาดินเผาจากกากตะกอนน้ำประปา โดย เกียรติกุล แก้วกล้า, เบญจมาศ นิลศิริ, พัชรรัตน์ โคตรโสภา, เพ็ญนภา คำมัจฉา, รจฤดี โชติกาวิรินทร์, ธรรมวัฒน์ อุปวงษาพัฒน์ และประยุกต์ เดชสุทธิกร	933 - 944
Hel-227	เรื่อง	นวัตกรรม เรื่อง Development of an online patient visit request system in a hospital (ระบบการขอเข้าเยี่ยมผู้ป่วยออนไลน์) โดย ณัฐวดี เสตพันธ์, ดาริกา วงศ์พิทักษ์, ทักษพร หลุ่มทอง, ธนัยพร ผาเหล่า, ธัญลักษณ์ ศรีรักษา, ธันยพร สมศรี, นนทिया ลูนาบุตร, นภสร พรหมทา, นริศรา นิธิทรัพย์, นันทวรรณ วงษ์ศิลป์, อนุสร การเกษ และทัตถณ พลไชย	945 - 959
Hel-233	เรื่อง	เสื่อก็กักพักไหล่ โดย มณฑาทิพย์ ยศโยค, เพ็องลดา ศรีชัย, ภัทรวดี สุขศิริ, เพ็ชรรัตน์ ลือเดช, เพชรลัดดา รอดรัตน์, มณฑกานต์ ขุนพรหม, มาริส กาญจนสุวรรณ, เยาวเรศ เจริญวงศ์, รัชดา บุญภักดี และจงลักษณ์ ทวีแก้ว	960 - 970

- กลุ่มสังคมศาสตร์

So-011	เรื่อง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกผู้สมัครรับเลือกตั้งระดับท้องถิ่น ในอำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โดย ธนวัฒน์ รัตมี และวิไลลักษณ์ เรืองสม	971 - 987
So-027	เรื่อง	การปรับตัวของการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดชุมพร ภายใต้นโยบายไทยแลนด์ 4.0 โดย สุกัญญา มิตรเมฆ และเทพศักดิ์ บุญยรัตพันธุ์	988 - 1004



So-030	เรื่อง	ทัศนคติและพฤติกรรมการเดินทางทางอากาศของผู้โดยสารสายการบินไทยแอร์เอเชียต่อความรับผิดชอบทางสังคมด้านวิกฤตสิ่งแวดล้อม โดย ณ์ทมนภรณ์ หัสภาค, พิมพ์ชนก ยศพล, อาทิตยา โพธิวงษ์, ทิพย์นภา พลอยประเสริฐ, นาเดีย จารู, พีรวัฒน์ ทัศนะ, ชลธร จันทะโสต และเนตร์ศิริ เรื่องอริยภักดิ์	1005 - 1020
So-037	เรื่อง	ปัญหา อุปสรรค และผลการดำเนินโครงการบริการสร้างเสริมสุขภาพ กรณีศึกษาโครงการคัดกรองความเสี่ยง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อลดการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้นำศาสนาอิสลาม และประชาชนเขตรอบมัสยิดในเขต 12 สงขลา โดย วรลักษณ์ ลลิตศศิวิมล, นุกูล ชื่นฟัก, อติศักดิ์ หวานใจ, เทพกร พิทยานันท์, ขนิษฐา สวนแสน, ธนา มณีพฤษ์ และวารุณี ธรรมเจริญศักดิ์	1021 - 1034
So-038	เรื่อง	การติดตามการดำเนินโครงการบริการสร้างเสริมสุขภาพ ด้วยวิธีการถอดบทเรียน กรณีศึกษาโครงการบริการอนามัยเจริญพันธุ์ เพื่อส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ ลดความเสี่ยงการเสียชีวิตของแม่ ในเขต 12 สงขลา โดย นุกูล ชื่นฟัก, วรลักษณ์ ลลิตศศิวิมล, นิวัฒน์ สวัสดิ์แก้ว, ขนิษฐา สวนแสน, อติศักดิ์ หวานใจ, สุนิตดา ชูสวัสดิ์, เรืองฤทธิ์ หลีเส้น และสามารถ วราดิศรัย	1035 - 1046
So-052	เรื่อง	การส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำชุมชนโดยการมีส่วนร่วมกับประชาชนในตำบลโยธะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัด ฉะเชิงเทรา โดย ภัทรพร คุณาพงษ์กิติ, เทวิกา เบ็ญจวรรณ และปรัชญา วาทะสิทธิ์	1047 - 1050
So-066	เรื่อง	หรือเราจะช่างมันกับคนช่างแม่่ง?: จากความถอยหลังเข้าคลองถึง ญาณวิทยาที่ต้องการ โดย ฮากิม สุตินปรีดา	1051 - 1068
So-071	เรื่อง	ปัญหาการบังคับใช้มาตรการทางกฎหมายเพื่อควบคุมการเล่นพนันออนไลน์หรือการพนันบนอินเทอร์เน็ต ในเขตพื้นที่เทศบาล นครหาดใหญ่ โดย วรา บุญพันธ์, ฐิติรัตน์ สุตราม และจิตกรีย์ บุญโชติ	1069 - 1091



So-166	เรื่อง การศึกษาศักยภาพการพัฒนาที่ดินสิทธิการเช่าศูนย์คมนาคม พหลโยธิน โดย วีรวิชัย เมฆะเลิศสิทธิ์ และณัฐวุฒิ ปรียวนิตย์	1092 - 1109
So-232	เรื่อง มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการค้ำในที่รโหฐานกรณีฉุกเฉิน อย่างยิ่ง ศึกษากรณีการค้ำหาตัวผู้ขับขี่ยานพาหนะในขณะเมาสุรา หรือของมีเมาอย่างอื่นในคดีอุบัติเหตุ โดย อีรชฎานันท์ ศิริชัชวาลวงศ์, จิระพงศ์ แก้วบัว และพัทธธีรา สุวรรณวงศ์	1110 - 1129
So-237	เรื่อง ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายการยุติการตั้งครรภ์โดยชอบด้วย กฎหมายศึกษาตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมาย อาญา (ฉบับที่ 28) พ.ศ. 2564 มาตรา 305 โดย เชิดพงศ์ จินดาสุวรรณ และสามารถ วราดิศัย	1130 - 1140
So-108	เรื่อง การสำรวจความพึงพอใจในการบริหารจัดการองค์การกรณีศึกษา อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา โดย เวทพิสิฐ รัตนสำเนียง, อาทินัดดา จันทรรณ, กนิษฐา สมครกิจ, จารุณี เอกกุล, วิชา บัวทอง และวัชระ ขาวสังข์	1141 - 1154
So-086	เรื่อง สารให้กำลังใจของวง BTS (ฉบับแปลภาษาอังกฤษ): ภาพพจน์และจินตภาพ โดย สุไรดา ละใบจี, ไชนับ อินตันยะฟาร, นุสริน อีบุหะมะ, มาลีสะ มะตือเร๊ะ, รูซีดา เจ๊ะแม และวันทนี แสงคล้ายเจริญ	1155 - 1169
So-120	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพของชุมชนบ้านคลองเปลเพื่อยกระดับขับเคลื่อน ภายใต้วิถีชีวิตใหม่ในจังหวัดสงขลา โดย ประสิทธิ์ รักนุ้ย, วนิดา เหมือนจันทร์, สมบูรณ์ บุญฤทธิ์ และไพรัตน์ นิมหาด	1170 - 1180
So-156	เรื่อง “ปลาร้า ปลาแดก” การนิยามความหมายและการผลิตซ้ำอัตลักษณ์ ทางวัฒนธรรมผ่านอาหารของชาวอีสานในพื้นที่ชายแดนใต้ โดย เก็ดถวา บุญปรากฏ, เจตน์สฤกษ์ สังกษพันธ์, อภิรักษ์ จันทวงศ์, ธรรมบุญ บุญปรากฏ, อรัญญา ทิพย์อักษร, อุทร ทิพย์อักษร, นันทรัฐ สุริโย และนันทียรรัตน์ สุริโย	1181 - 1196



So-167	เรื่อง	ประสิทธิผลการนำหลักธรรมาภิบาลที่ดีมาใช้ในการบริหารและการบริหารงานบุคคล: กรณีศึกษาเทศบาลเมืองเขารูปช้าง อำเภอเมืองจังหวัดสงขลา โดย อนิวัช แก้วจำนงค์ และฐิรดา กาลสงค์	1197 - 1209
So-170	เรื่อง	ผลกระทบของอินเทอร์เน็ตเฟชของเกมต่อประสบการณ์ความเพลิดเพลินกรณีศึกษา เกม RoV โดย นฤนาท เสาะการ และตำหนัก มะโหลฐาน	1210 - 1219
So-195	เรื่อง	ความเป็นพลเมืองตามระบอบประชาธิปไตยของนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนสามัคคีอิสลามวิทยา จังหวัดสตูล โดย หมัดเฟาซี รุบามา, จิตกรีย์ บุญโชติ, นพวัลภ์ มงคงศรี, คารม บัวผัน และไกรสร วงศ์พรัตน์	1220 - 1236
So-220	เรื่อง	การจัดการความขัดแย้งจากการดำเนินโครงการตามแนวนโยบายของรัฐ (Conflict Mapping Phase 2) ในพื้นที่จังหวัดชุมพร โดย เฉลิมศักดิ์ บุญนำ และสุนิสา เขาวนเมธากิจ	1237 - 1250
So-093	เรื่อง	การศึกษาความเปลี่ยนแปลงทางกายภาพและเศรษฐกิจของเมืองจากการเปลี่ยนแปลงระบบขนส่งมวลชนตามนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เมืองขอนแก่น โดย ธนารัตน์ มงคลมะไฟ และณัฐวุฒิ ปรียวนิตย์	1251 - 1265
So-058	เรื่อง	การศึกษารูปแบบการเปลี่ยนแปลงทางกายภาพและโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมของย่านที่มีการพัฒนาเชิงพาณิชย์กรรมขนาดใหญ่ ตามแนวดนนกกาญจนวนิช อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย พิษณุธิดา วัตตธรรม และณัฐวุฒิ ปรียวนิตย์	1266 - 1281
So-130	เรื่อง	การบริหารจัดการองค์กร ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรี ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ตส.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย ชูনীต้า มามู, มารียะห์ อูมา, รอกีเยาะ สะมะ, มารควานีห์ บินวาแม, ไลลา ระสอปู และวัชระ ชาวสังข์	1282 - 1294
So-236	เรื่อง	ความคิดเห็นของประชาชนในการถอดนกปรอดหัวโขนหรือนกกรงหัวจุก ออกจากบัญชีสัตว์ป่าคุ้มครอง ตามพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 กรณีศึกษา อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย อีรัชฎาน์ ศิริชชาลวงค์	1295 - 1310



- กลุ่มการศึกษา

Ed-010	เรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหาร สถานศึกษากับการบริหารงานวิชาการของสถานศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 โดย ปิยะณัฐ หมื่นวงศ์ และจรัส อติวิทยากรณ์	1311 - 1326
Ed-015	เรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงเทคโนโลยีกับการบริหารงาน วิชาการของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 โดย สุวิทย์ ขำคล้าย และจรัส อติวิทยากรณ์	1327 - 1342
Ed-016	เรื่อง	การเสริมพลังอำนาจครูของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 1 โดย ปฐมาภรณ์ สาณกุล และเชาวนี แก้วมโน	1343 - 1355
Ed-017	เรื่อง	บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครู สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พัทลุง เขต 2 โดย รุ่งนภา ละออกอ และตรัยภูมิพันธ์ ตรีตรีศวร	1356 - 1372
Ed-020	เรื่อง	ภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหาร ส่งผลต่อประสิทธิผล ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชน จังหวัด นครศรีธรรมราช โดย อารปี ทองศรีนุ่น และจรัส อติวิทยากรณ์	1373 - 1385
Ed-022	เรื่อง	สมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษา นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดสงขลา โดย นิรัชชา คงประดิษฐ์ และจุฑารัตน์ คชรัตน์	1386 - 1399
Ed-023	เรื่อง	การพัฒนาชุดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเรื่อง กลอนดอกสร้อย รำพึงในป่าช้า โดยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบบูรณาการกับ หลักคำสอนของศาสนาพุทธและหลักคำสอนของศาสนาอิสลาม ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนวัดหูแร่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย นุรอายุณี เจ๊ะมะ, ชญาน์ทัต เอียวเรืองสุรติ และสาวิตรี เตโชชะ	1400 - 1417



Ed-024	เรื่อง	การดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนของผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอนในโรงเรียนโครงการกองทุนการศึกษาภาคใต้ โดย เสาวณี แก้วสามสี และจุฑารัตน์ คชรัตน์	1418 - 1433
Ed-025	เรื่อง	ภาวะผู้นำเชิงนวัตกรรมของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 โดย ปาริฉัตร นวนทอง และตรีฎมินทร์ ตรีตรีศวรร	1434 - 1449
Ed-028	เรื่อง	การพัฒนาแบบวัดสัมพันธภาพระหว่างบุคคล ในบริบทความแตกต่างทางสังคมสำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น สังกัด กรุงเทพมหานคร โดย เท็ดพงษ์ คงแก้ว, เมธิ์ ดิสวัสดิ์ และธनिया เยาดำ	1450 - 1464
Ed-031	เรื่อง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าศึกษาต่อหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาพลศึกษา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตชุมพร โดย อนุรักษ์ ปักการะนัง, เจนวิทย์ ดิษขนาน, สันติพร เชื้อไทย, ดามพ์ สุขสุวรรณนท์, เฉลิมพล ก่อกิจเถกิงกุล, พิชัย ผิวคราม และธเนศพล สุดสด	1465 - 1476
Ed-032	เรื่อง	การจัดการเรียนการสอนที่ส่งผลต่อสมรรถนะหลักของผู้เรียนในพื้นที่ นวัตกรรมการศึกษา จังหวัดสตูล โดย เจตน์สุภษฎ์ สังข์พันธ์, เก็ดถวา บุญปรากฏ, จุฑารัตน์ คชรัตน์, สายสุดา สุขแสง, ฤชฎา มงคลศรี, ปิยดา จิงวังสะ และรัชณี ทองเงิน	1477 - 1493
Ed-033	เรื่อง	การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและความสามารถในการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์จากการจัดการเรียนรู้โดยใช้วิธีการสอนแบบ เอ็กซ์พลิชิต ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ภูเก็ต โดย พัฒนภา ขวัญนิมิต, อนุวัตร จิรวัดนพานิข และอนุรักษ์ ประเสริฐสกุล	1494 - 1504
Ed-034	เรื่อง	ผลการจัดการเรียนรู้ตามกรอบแนวคิดของโพลยาต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและความสามารถในการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนภูเก็ตวิทยาลัย จังหวัดภูเก็ต โดย จารุวรรณ บรรณกิจ และอนุวัตร จิรวัดนพานิข	1505 - 1515



Ed-035	เรื่อง การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนคณิตศาสตร์และความสามารถในการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์จากการจัดการเรียนรู้โดยใช้กระบวนการเรียนรู้ 5 ขั้นตอน (5 STEPs) ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดย ปิยะภา สิริศักดิ์, อนุวัตร จิรวัฒนพานิช และเจษฎา สุจริตธรรการ	1516 - 1529
Ed-036	เรื่อง การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนคณิตศาสตร์และความสามารถในการให้เหตุผลทางคณิตศาสตร์จากการจัดการเรียนรู้โดยวิธีการสอนแบบ IMPROVE ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดย ศุภมาส ทองคำ, อนุวัตร จิรวัฒนพานิช และกัณตภน ชัยเสนา	1530 - 1544
Ed-138	เรื่อง รูปแบบการเรียนรู้บูรณาการเนื้อหาและภาษา (CLIL) โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน เพื่อส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5-6 ในโรงเรียนเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ จังหวัดสงขลา โดย ปาริฉัตร ไกรสนาม, สุธาสินี บุญญาพิทักษ์ และเมธี ดิสวัสดิ์	1545 - 1559
Ed-140	เรื่อง การนิเทศภายในของผู้บริหารสถานศึกษา กลุ่มวังพญาหนองจิก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 โดย อาনীตา โส๊ะแห และตรัยภูมิรินทร์ ตรีตรีศวร	1560 - 1575
Ed-040	เรื่อง การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและความสามารถในการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์จากการจัดการเรียนรู้โดยใช้กระบวนการแก้ปัญหาของโพลยาของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ จังหวัดภูเก็ต โดย สุदारัตน์ พูลทรัพย์ และอนุวัตร จิรวัฒนพานิช	1576 - 1587
Ed-042	เรื่อง การศึกษาปัญหาและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการทำงานในภาคอุตสาหกรรม กรณีศึกษาสาขาวิชาการผลิตและนวัตกรรมอาหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดย จรรยาวรรณ ตันท์เจริญรัตน์ วุฒิจำนงค์, มาลัยพร วงศ์แก้ว, สุกฤตา ปรีชาว่อง และขวัญฤทัย รอบบุญ	1588 - 1601



Ed-214	เรื่อง	การพัฒนาทักษะการอ่านออกเสียงทำนองเสนาะ โดยการอ่านบทร้อยกรองประเภทโคลงสี่สุภาพผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนพะตงวิทยามูลนิธิ อำเภอบางขัน จังหวัดสงขลา โดย ฤดีรัตน์ ลอองแก้ว, ศิริภา จันทร์เกื้อ, วิมล งามยิ่งยวด และจิตรพงษ์ เจริญจิตร	1602 - 1616
Ed-054	เรื่อง	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาการบัญชี วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2 โดย อัญญา กัลยาเรือน, นิรมล พลแพงขวา และขวัญฤติดา หลานเศษฐา	1617 - 1627
Ed-055	เรื่อง	แนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียนขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 1 โดย อานัส รุ่งวิทย์พันธ์ และเชาวนี แก้วมโน	1628 - 1643
Ed-056	เรื่อง	การบริหารงานวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 3 โดย วรสิทธิ์สิน ไชยอัษฎาพร และสุดาพร ทองสวัสดิ์	1644 - 1661
Ed-057	เรื่อง	แนวทางการจัดการเรียนรู้โดยใช้รูปแบบ ASSURE Model วิชาการงานอาชีพ ของครูผู้สอนในจังหวัดเชียงราย โดย รักชนก อินจันทร์, ชญานิน ว่างตาล และกฤษณกัณฑ์ ภาโพธิรัตน์	1662 - 1675
Ed-059	เรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษากับการทำงานเป็นทีมของครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสตูล โดย ปิยรัตน์ ณ นคร และสุดาพร ทองสวัสดิ์	1676 - 1690
Ed-062	เรื่อง	การใช้สื่อวีดิทัศน์เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเรื่อง “พืชน้ำรู้” สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนเพชรผดุงเวียงไชย โดย ปรียาภรณ์ จงฉิม และสุภาภรณ์ จันปาน	1691 - 1701
Ed-063	เรื่อง	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 1 โดย พนิดา อินทรเหมือน, เชาวนี แก้วมโน และตรีญมินทร์ ตรีตรีศร	1702 - 1715



Ed-064	เรื่อง	ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 1 โดย นันทิยา คงเมือง และตรัยภูมินทร์ ตรีตรีศวร	1716 - 1731
Ed-065	เรื่อง	ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 โดย สุทวารวรรณ สอนแก้ว, นรินทร์ จุลทรัพย์ และจรัส อติวิทยาภรณ์	1732 - 1749
Ed-067	เรื่อง	การบริหารงานพัสดุของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 โดย เพชรรัตน์ เอียดสุข และตรัยภูมินทร์ ตรีตรีศวร	1750 - 1762
Ed-069	เรื่อง	องค์กรแห่งความสุขของโรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล โดย วรณวิภู ฒ พัทลุง และสุดาพร ทองสวัสดิ์	1763 - 1779
Ed-073	เรื่อง	ปัจจัยการรับรู้ แรงจูงใจที่ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนออนไลน์ของผู้เรียนในจังหวัดสงขลา โดย จุริลักษณ์ หมัดนุ้ย, อมิตา หมัดสำและ และโกมลณิ เกตตะพันธ์	1780 - 1793
Ed-084	เรื่อง	การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและความพึงพอใจของนักศึกษาต่อรายวิชารังสีประยุกต์เบื้องต้น: กรณีศึกษาอุบัติเหตุทางรังสี โดย พณพณ สาวีโรจน์, ชัชวาล อภัยพลชาญ และคณิต พงษ์พิริยะเดชะ	1794 - 1805
Ed-088	เรื่อง	การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและความพึงพอใจต่อการเรียนวิชาคณิตศาสตร์โดยวิธีการจัดการเรียนรู้แบบ 4MAT เรื่อง พื้นที่ผิวและปริมาตรของปริซึม สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนห้วยทรายประชาสรรค์ โดย เอเมวิกา ผาดศรี, เรวดี มากศรทรง, อิศราภรณ์ ทองสมนึก และปิยวัฒน์ เนียมมาลัย	1806 - 1816
Ed-091	เรื่อง	การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน เรื่อง พื้นที่ผิวและปริมาตรของพีระมิด ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยใช้สื่อการเรียนรู้ Geogebra ร่วมกับการจัดการเรียนรู้ห้องเรียนกลับด้าน โดย พิรดาว สะแลแมง และนุชนาถ เต็มดี	1817 - 1829



Ed-094	เรื่อง	ความคาดหวังของผู้ปกครองที่มีต่อการบริหารงานด้านวิชาการ ของโรงเรียนวิद्याพิพัฒน์ อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล โดย สุณี อูปมา, เซาวนี แก้วมโน และประภาศ ปานเจียง	1830 - 1847
Ed-097	เรื่อง	การจัดการเรียนรู้แบบร่วมมือเทคนิค CIRC ร่วมกับผังกราฟฟิกที่มีต่อความสามารถในการอ่านภาษาอังกฤษเพื่อความเข้าใจและการเขียนสรุปความภาษาอังกฤษ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โดย คชาภรณ์ เมฆม่วงแก้ว, วิวัฒน์ ชัดติยะมาน และอมลวรรณ วีระธรรมโม	1848 - 1864
Ed-098	เรื่อง	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 โดย จีรวรรณ มีภูมิ และเซาวนี แก้วมโน	1865 - 1879
Ed-099	เรื่อง	การเปรียบเทียบบรรยากาศองค์การในสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลาเขต 1 โดย ปฐมภรณ์ วิฬาสวรรณ์ และเซาวนี แก้วมโน	1880 - 1891
Ed-100	เรื่อง	ความต้องการจำเป็นในการดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล โดย ไกรฤกษ์ วิฬาสวรรณ์ และสุดาพร ทองสวัสดิ์	1892 - 1903
Ed-101	เรื่อง	การบริหารงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง โดย อภิญญา สงนุ้ย และเซาวนี แก้วมโน	1904 - 1919
Ed-105	เรื่อง	การจัดการเรียนรู้แบบร่วมมือโดยใช้เทคนิค LT ร่วมกับเทคนิคผังกราฟฟิก เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและทักษะกระบวนการกลุ่มของกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โดย นิลุบล ศิลปธนู, ชวนพิศ ชุมคง และพัศเบศวัฒน์ เวชวิริยะสกุล	1920 - 1934
Ed-113	เรื่อง	ภาวะผู้นำดิจิทัลของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ โดย มุอำหมัตรุชลิ้น ลือบากะลูติง และนิรันดร์ จุลทรัพย์	1935 - 1946



Ed-118	เรื่อง กระบวนการเรียนรู้แบบรวมพลัง 5 ขั้นตอน (CO-5STEPS) ร่วมกับเทคนิคผังกราฟิกที่มีต่อความสามารถในการคิดวิเคราะห์และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน สาระเศรษฐศาสตร์ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โดย กฤษณะ โต๊ะดำ, กิตติธัช คงชะวัน และวิภาฤดี วิภาวิน	1947 - 1962
Ed-131	เรื่อง การพัฒนาทักษะการแต่งคำประพันธ์ประเภทกลอนสุภาพ โดยใช้บทเรียนออนไลน์ “เรียงถ้อย ร้อยคำ ประพันธ์กลอน” สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนศรีนครมุนีธิ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย ปริยรัตน์ วรรณกาญจน์ และรุ่งทิพย์ ปราโมทย์พันธ์ุ	1963 - 1978
Ed-133	เรื่อง การจัดการเรียนรู้โดยใช้แนวคิดคอนสตรัคติวิสต์ ร่วมกับเทคนิค KWLH Plus ที่มีต่อความสามารถในการคิดวิเคราะห์และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสาระภูมิศาสตร์ ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 โดย นุชนาฎ จันทร์ดี, อมลวรรณ วีระธรรมโม และวิวัฒน์ ชัตติยะมาน	1979 - 1993
Ed-134	เรื่อง การจัดการเรียนรู้โดยใช้แบบจำลองเป็นฐานร่วมกับเทคนิค KWLH – PLUS ที่มีต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและความคิดสร้างสรรค์ทางวิทยาศาสตร์ ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 โดย ทศนิม ดอแวง, พัศเบศวัฒน์ เวชวิริยะสกุล และชัชวีร์ แก้วมณี	1994 - 2006
Ed-136	เรื่อง รูปแบบการเรียนการสอนทักษะปฏิบัติของซิมพ์ซันร่วมกับสื่อการเรียนรู้ท้องถิ่นที่มีต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและทักษะปฏิบัติ เรื่องการร้อยมาลัยของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โดย เสาวลักษณ์ ผุดแป้น, ชัชวีร์ แก้วมณี และพัศเบศวัฒน์ เวชวิริยะสกุล	2007 - 2019
Ed-137	เรื่อง ภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 3 โดย จิรัตญา พรหมสมปาน และศรัยภุมินทร์ ตรีตรีศวร	2020 - 2037
Ed-143	เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสงขลา โดย หะดีตะฮอ หมัดศิริ และกรุณา แดงสุวรรณ	2038 - 2050
Ed-144	เรื่อง สภาพการบริหารงานกิจการนักเรียนของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 1 โดย อีธัช เหมือนพรรณราย และรุจิราพรรณ คงช่วย	2051 - 2073



Ed-154	เรื่อง	การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ที่ได้รับการจัดการเรียนรู้รูปแบบ สืบเสาะหาความรู้ (5E) ร่วมกับ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการ จัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์รายวิชาสังคมศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรมเรื่อง กฎหมายกับชีวิต ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนหาดใหญ่พิทยาคม อำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา โดย จันทร์จิรา ดินเตบ, สิริธร ถาวรวงศา และวิภาพรรณ วัฒนศักดิ์ภูบาล	2074 - 2084
Ed-155	เรื่อง	การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาสังคมศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม เรื่องอุปสงค์และอุปทานโดยใช้หลักการจัดการเรียนรู้แบบ โมเดลซิปปา (CIPPA Model) สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1/3 โรงเรียนหาดใหญ่พิทยาคม อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย นางมตา พุ่งยอ, สิริธร ถาวรวงศา และพนัชกร พิทธิยะกุล	2085 - 2096
Ed-145	เรื่อง	การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของพฤติกรรมกรรมการสร้างนวัตกรรมของ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ 6 โดย หนึ่งฤดี ศรีสุวรรณ, เสาวรส ยิ่งวรรณะ และธนิยา เยาดำ	2097 - 2111
Ed-146	เรื่อง	การพัฒนาโปรแกรมกิจกรรมทางกายในยามว่างสำหรับนักเรียน ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา โดย กิตติพัฒน์ เพชรสีห์หมื่น, ชัยลิขิต สร้อยเพชรเกษม และเมธี ดิสวัสดิ์	2112 - 2128
Ed-147	เรื่อง	การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวรรณคดีไทย เรื่องราชาธิราช ตอนสมิงพระรามอาสาด้วยวิธีสอนแบบสืบเสาะหาความรู้ (5E) ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนละงูพิทยาคม อำเภอละงู จังหวัดสตูล โดย เสาวลักษณ์ สลักคร และเจรจา บุญวรรณโณ	2129 - 2138
Ed-148	เรื่อง	การศึกษาความผูกพันต่อองค์การของครูในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย อนาวิน อาจเสริม, บุญโรม สุวรรณพาหุ, พวงสร้อย วรกุล และจิระวัฒน์ ดันสกุล	2139 - 2150
Ed-149	เรื่อง	การสร้างแบบฝึกการอ่านออกเสียงภาษาไทยมาตรฐานร่วมกับ การสอนภาษาแบบโฟนิกส์ สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านสำนักเอาะ อำเภอบ้านไร่ จังหวัดสงขลา โดย ทิฏฐา สุวรรณกิจ, มาโนช ดินลานสกุล และวิวัฒน์ ชัดติยะมาน	2151 - 2168



Ed-151	เรื่อง	ปัจจัยการบริหารสถานศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ส่งผลต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ผู้เรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 3 โดย อุปสรรา สิทธิพงษ์ และจรัส อติวิทยากรณ์	2169 - 2184
Ed-152	เรื่อง	การส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 โดย สุภัชชา เอียดมุสิก และตรัยภูมิินทร์ ตรีตรีศวรร	2185 - 2200
Ed-158	เรื่อง	การพัฒนาแบบวัดทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ สำหรับนิสิตระดับ ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยทักษิณ โดย ทิพย์วิมล แซ่เห้ง, ณัชชา มหปฎุญยานนท์ และวัลลยา ธรรมอภิบาล อินทนน	2201 - 2218
Ed-159	เรื่อง	ภาวะผู้นำทางวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษาในศตวรรษที่ 21 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 โดย สิริฉัตร รัตนสุวรรณ และตรัยภูมิินทร์ ตรีตรีศวรร	2219 - 2234
Ed-160	เรื่อง	ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 3 โดย กมลชนก ราชสง และตรัยภูมิินทร์ ตรีตรีศวรร	2235 - 2248
Ed-161	เรื่อง	บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาในการเสริมสร้างแรงจูงใจการ ปฏิบัติงานของครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเอกชนระดับ มัธยมศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัดกระบี่ โดย ฝาริต หมั่นหลี่ และนิรันดร์ จุลทรัพย์	2249 - 2263
Ed-168	เรื่อง	รูปแบบการเรียนการสอนทักษะปฏิบัติตามองค์ประกอบของทักษะ ร่วมกับชุดฝึกทักษะ เรื่องการวิเคราะห์รายการค้าที่มีต่อผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนและทักษะปฏิบัติของนักศึกษาระดับชั้นประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง ระดับชั้นปีที่ 1 โดย ภัทรภร ลิ้มเจริญ, วิภาฤดี วิภาวิน และชวนพิศ ชุมคง	2264 - 2276
Ed-171	เรื่อง	ภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาสตรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 3 โดย ธนนภัทร ยศดำ และตรัยภูมิินทร์ ตรีตรีศวรร	2277 - 2293



Ed-175	เรื่อง	การบริหารงานวิชาการของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระจปี โดย อาเพียด สัตย์ดำรง และจรัส อติวิทยากรณ์	2294 - 2310
Ed-177	เรื่อง	การจัดการเรียนรูรูแบบชิปปา (CIPPA Model) ร่วมกับเทคนิคผังกราฟิกที่มีต่อความเข้าใจในการอ่านและการเขียนเชิงสร้างสรรค์ภาษาไทยของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โดย จันทิมา แผล่หู, วิทวัฒน์ ชัดติยะมาน และกิตติธัช คงชะวัน	2311 - 2323
Ed-178	เรื่อง	แนวทางการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรูของครูวิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในกรุงเทพมหานคร โดย สถาพร ปันทอง, ณรงค์ พิมสาร และเสวียน เจนเขว่า	2324 - 2339
Ed-180	เรื่อง	การจัดกระบวนการเรียนรู GPAS 5 Steps ร่วมกับเทคนิคผังกราฟิกที่มีต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน เรื่อง กฎหมายกับชีวิต และความสามารถในการคิดวิเคราะห์ของนักเรียน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดย ทิพย์สุดา ชูบุญสง, กิตติธัช คงชะวัน และนพเก้า ณ พัทลุง	2340 - 2353
Ed-181	เรื่อง	คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา ตามความคิดเห็นของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 โดย พนิดา รัชฎาเพชร และตรัยภูมิินทร์ ตริตรีศวร	2354 - 2368
Ed-183	เรื่อง	วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนในเครือข่ายพันธปัญญา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุงเขต 2 โดย มนต์ธิดา นุ่นเกลี้ยง และตรัยภูมิินทร์ ตริตรีศวร	2369 - 2384
Ed-185	เรื่อง	การพัฒนาเกมการศึกษาเพื่อส่งเสริมทักษะพื้นฐานทางคณิตศาสตร์และทักษะการคิดเชิงคำนวณสำหรับเด็กปฐมวัย โดย ชนัสนันท์ กัญชนะ และเกศราพรรณ พันธุ์ศรีเกตุ คงเจริญ	2385 - 2400
Ed-186	เรื่อง	การพัฒนาแบบวัดความฉลาดทางสังคมสำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 15 โดย นุจรินทร์ หมัดหลี, ณัชชา มหปุญญานนท์ และเมธี ดิสวัสดิ์	2401 - 2413



Ed-187	เรื่อง	แนวทางการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของนักศึกษาครูสังคมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มรัตนโกสินทร์ โดย พิชชาติ แก้วพวง, ณรงค์ พิมสาร และเสวียน เจนเข้ว่า	2414 - 2431
Ed-190	เรื่อง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานวิชาการในโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 1 โดย กัลชัญญา ทองหัตถา และจรัส อติวิทยาภรณ์	2432 - 2445
Ed-196	เรื่อง	การเปรียบเทียบพฤติกรรมภาวะผู้นำระหว่างผู้บริหารเทศหญิงและผู้บริหารเพศชายตามทัศนคติของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต 1 โดย ฉัตรชลิกา หัสเขต, มีชัย ออสุวรรณ และสุดารัตน์ สารสว่าง	2446 - 2458
Ed-198	เรื่อง	ภาวะผู้นำอุดมสติของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อภาวะความเครียดในการทำงานของครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 โดย มณฑารวรรณ ภูทอง	2459 - 2473
Ed-210	เรื่อง	การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โดยใช้การจัดการเรียนรู้ตามหลักไตรสิกขาร่วมกับเทคนิคแผนผังกราฟิก โดย ทิพย์ธารา มาแปง และพิชชาติ แก้วพวง	2474 - 2485
Ed-211	เรื่อง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพครูในโรงเรียนมัธยมศึกษาสหวิทยาเขตนครหาดใหญ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สงขลา สตูล โดย เกศกาญจน์ ทองจันทร์แก้ว และจรัส อติวิทยาภรณ์	2486 - 2503
Ed-213	เรื่อง	การพัฒนารูปแบบการนิเทศเพื่อส่งเสริมความสามารถการจัดการเรียนรู้ทักษะการสื่อสารแบบบูรณาการสามประสาน BOM ของครูภาษาไทยชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 โดย จิระภา ธรรมนำศีล	2504 - 2526
Ed-219	เรื่อง	การมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล โดย เพชรพิศา แซ่ลอยเลื่อน และจรัส อติวิทยาภรณ์	2527 - 2543



Ed-068	เรื่อง	การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษาเขตอำเภอหาดใหญ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล โดย ณิชฐา สุกิจประภานนท์ และตรีฎมรินทร์ ตรีตรีศวร	2544 - 2558
Ed-150	เรื่อง	การจัดการเรียนรู้ด้วยเทคนิค KWL-PLUS ร่วมกับผังกราฟิก ที่มีต่อการอ่านเพื่อความเข้าใจ และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนภาษาอังกฤษของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 โดย นภิสา หะยิวาจิ, นพเก้า ฌ พัทลุง และอภิรัตน์ดา ทองแกมแก้ว	2559 - 2570
Ed-224	เรื่อง	การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน เรื่องการแก้โจทย์ปัญหาการคูณ และการหารโดยใช้แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ เทคนิค KWDL ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดคลองเรียน) อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย ฐานันท์ ตั้งรุจิกุล, ณิชฐา นาเลือน, นิอัสมะ สาแม และจิตรพงษ์ เจริญจิตร	2571 - 2583
Ed-225	เรื่อง	การเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนโดยใช้แบบฝึกทักษะการเขียน เรื่อง Past Simple Tense ของนักเรียนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่ 3 แผนกวิชาเครื่องเรือนและตกแต่งภายใน วิทยาลัยเทคนิคหาดใหญ่ โดย ฐานันท์ ตั้งรุจิกุล, ณิชฐา นาเลือน, จิณชัญดา วิทยาพันธ์ประชา และศิริมน ชูทอง	2584 - 2596
Ed-226	เรื่อง	การพัฒนารูปแบบการนิเทศเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ทักษะการแก้ปัญหาทางวิทยาศาสตร์สำหรับครูปฐมวัย โดย อนงค์นารถ เคนโพธิ์	2597 - 2613
Ed-234	เรื่อง	ผลการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ของนักศึกษามหาวิทยาลัย ในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย เจตน์สฤกษ์ สังกข์พันธ์, เกตถวา บุญปรากฏ, ปกรณ์ ลิ้มโยธิน, อภิรักษ์ จันทวงศ์, จิตกริ บุญโชติ, คัมภีร์ ทองพูน, อับดุลเราะมัน มอลอ, พัชรธีรา สุวรรณวงศ์, หมัดเฟาะซี รูบามา, สุกรี บุญเทพ, นพวัลย์ มงคลศรี, ธนา มณีพฤษ์, พิทยาภรณ์ พัฒโน, ปฏิพัฒน์ กิตติโชควัฒนา และเพชรดาว เพชรสันทัตต์	2614 - 2624

- กลุ่มบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว

Bu-153	เรื่อง	ปัจจัยเชิงมหภาคภายในประเทศที่ส่งผลต่อดัชนีราคาผู้บริโภค โดย ประภัสสร คำสวัสดิ์	2625 - 2634
--------	--------	--	-------------



Bu-001	เรื่อง	ส่วนประสมทางการตลาดที่มีผลต่อพฤติกรรมของผู้ใช้บริการสั่งอาหารเดลิเวอรี่ในเขตอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย นาทยา โชติกุล, คณิดา ไกรสันติ, พิมพ์พิศา พันธรัักษ์ และเกศฤดี รียาพันธ์	2635 - 2651
Bu-002	เรื่อง	กลไกการกำกับดูแลกิจการและผลการดำเนินงานของกิจการ โดย พิเชษฐ สิริโชคสกุลชัย	2652 - 2669
Bu-182	เรื่อง	รูปแบบเส้นทางการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ตามรอยพระพุทธเจ้าหลวง เพื่อเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวของจังหวัดสงขลาอย่างยั่งยืน โดย พิฑูรย์ ทองฉิม, นิตาชล สกกุลชาญณรงค์, อรุณพร อธิมาตรไมตรี, วิมล งามยิ่งยวด, สายสุดา สุขแสง และพรเพ็ญ อำนวยกิจ	2670 - 2681
Bu-003	เรื่อง	การวิเคราะห์ต้นทุนและผลตอบแทนผลิตภัณฑ์จากผ้าทอของกลุ่มทอผ้าบ้านหนองลิง จังหวัดสุพรรณบุรี โดย วราภรณ์ นาคใหม่, สุภานันต์ จันทร์ตรี, จูติธนา ไตรสิทธิ์ และชาญชัย ชูทุ่งยอ	2682 - 2691
Bu-008	เรื่อง	คุณภาพการให้บริการที่ส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจของผู้โดยสารเรือด่วนเจ้าพระยา ในกรุงเทพมหานคร โดย ชลธิ์ อยู่สวัสดิ์ และศศิประภา พันธนาเสวี	2692 - 2714
Bu-021	เรื่อง	ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการโรงแรมในบริเวณชายหาดชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดย พัฒนรัตน์ โอภาสพินิจ, ศุภศักดิ์ เภาประเสริฐวงศ์ และบุญทา ชัยเลิศ	2715 - 2727
Bu-041	เรื่อง	อิทธิพลของความฉลาดทางการบัญชีดิจิทัลต่อประสิทธิภาพการควบคุมงานบัญชี : หลักฐานจากผู้ปฏิบัติงานบัญชีธนาคารอาคารสงเคราะห์ โดย เวียรยา กาญจนวัฒนา, ไพฑูรย์ อินตะขัน และพรชนก ทองลาด	2728 - 2744
Bu-043	เรื่อง	ผลของการรับรู้ประโยชน์ด้านหน้าที่ ด้านภาพลักษณ์ ด้านอารมณ์ และความตระหนักเรื่องสุขภาพของผู้บริโภคต่อความตั้งใจซื้อผลิตภัณฑ์ซูเปอร์ฟู้ด โดย ศรัณยพงศ์ เทียงธรรม	2745 - 2756



Bu-045	เรื่อง	การพัฒนาระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มสตรีทอผ้าบ้านตริง ตำบลบ้านตริง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี คณิดา ไกรสันติ, เก่งกาจ สหะวิริยะ, คุณานนต์ ทองคำ, มณีรัตน์ รัตนพันธ์, วรณิดา ไชยการณ์ และนาตยา โชติกุล	2757 - 2767
Bu-046	เรื่อง	พฤติกรรมและความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวกลุ่ม GEN-Y ต่อสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา โดย พรรณปพร จันทร์ฉาย และอรอุษา อ่องสุวรรณ	2768 - 2777
Bu-048	เรื่อง	การศึกษาระดับค่าน้ำหนักของปัจจัยในการเลือกทำเลที่ตั้งแฟรนไชส์เครื่องดื่ม โดย ญฐมน เสมือนคิด	2778 - 2788
Bu-049	เรื่อง	ปัญหาและอุปสรรคของการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางบัญชีในโครงการสหกิจศึกษา โดย ไฮดา สุตินปริดา	2789 - 2803
Bu-050	เรื่อง	อิทธิพลของคุณภาพการบริหารต้นทุนที่ส่งผลต่อผลการดำเนินงานของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดย วนิตา ทองคำไธสง, จตุรภัทร วงศ์สิริสถาพร และปริยนุช ปัญญา	2804 - 2818
Bu-061	เรื่อง	การตัดสินใจซื้อกระเบื้องเพชรออนไลน์ของผู้บริโภคในกลุ่มเฟซบุ๊ก โดย ธนาศักดิ์ ข่ายกระโทก, สิริมา บุรณ์กุล, ยุพดี ทองโคตร และกนกกาญจน์ ศรีสุรินทร์	2819 - 2835
Bu-083	เรื่อง	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าทอมือโดยการมีส่วนร่วมของผู้ผลิต นักออกแบบผู้จัดจำหน่าย และผู้บริโภค จังหวัดมุกดาหาร โดย บุริดา วิปชชา และอนุชา แผงเกษร	2836 - 2849
Bu-072	เรื่อง	การโฆษณาผ่านสื่อประเภทวิดีโอที่ส่งผลต่อความตั้งใจซื้อสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์ โดย นาชัยะฮ์ มะหมัด, สุภาพร ดิสวัสดิ์ และโกมลมณี เกตตะพันธ์	2850 - 2865
Bu-074	เรื่อง	ปัจจัยประชากรศาสตร์และส่วนประสมทางการตลาดที่ส่งผลต่อการซื้อซ้ำ กรณีศึกษา Shopee ในจังหวัดสงขลา โดย นัสรีน มะรานอ, นาถฤดี สุขสวัสดิ์ และโกมลมณี เกตตะพันธ์	2866 - 2882
Bu-075	เรื่อง	การยอมรับเทคโนโลยีและแรงจูงใจที่ส่งผลต่อกระบวนการตัดสินใจซื้อสินค้าออนไลน์ กรณีศึกษา เบบีบูมเมอร์ และเจนเนอเรชั่นเอ็กซ์ในจังหวัดสงขลา โดย นิศรานาฏ วารีเพชร, สิริโชค ไชยสกุล และโกมลมณี เกตตะพันธ์	2883 - 2899



Bu-076	เรื่อง	ปัจจัยทัศนคติ และส่วนประสมทางการตลาดที่ส่งผลต่อกระบวนการตัดสินใจซื้อผลิตภัณฑ์ที่มีเครื่องหมายฮาลาลในอำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช: กรณีศึกษาผู้ไม่นับถือศาสนาอิสลาม โดย สุจิตรา พรหมพฤษ์, สุรารักษ์ ยัสสระ และโกมลมณี เกตตะพันธ์	2900 - 2917
Bu-077	เรื่อง	การยอมรับเทคโนโลยี และแรงจูงใจที่ส่งผลต่อพฤติกรรมกรรมการชมภาพยนตร์ผ่านแอปพลิเคชัน ในเขตจังหวัดสงขลา โดย ณัฏริกา จันทร์ยก, วันชพร ประสมพงษ์ และโกมลมณี เกตตะพันธ์	2918 - 2937
Bu-078	เรื่อง	ปัจจัยค่านิยม และปัจจัยด้านจิตวิทยาที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์อาหารเสริมเวย์โปรตีนในเขตอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย สมฤทัย เส้นหมาน, สร้อยทิพย์ ผดุงเดช และโกมลมณี เกตตะพันธ์	2938 - 2954
Bu-087	เรื่อง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจซื้อประกันภัย (โรคโควิด-19) ของกลุ่มประชากรในจังหวัดสงขลา โดย อรณี ยะโก๊ะ, นิธิศ ไพบูลย์ และวิลาวัลย์ จันทร์ศรี	2955 - 2967
Bu-092	เรื่อง	ความเป็นเลิศในการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีและผลการดำเนินงานด้านการตรวจสอบของสำนักงานสอบบัญชีในประเทศไทย โดย เพ็ญพิสุทธิ์ เตชะ, สุขเกษม ลางกุลเสน และณัฐนันท์ ลูติยาปราโมทย์	2968 - 2981
Bu-102	เรื่อง	กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 42 โดย นิพนธ์ ป้านภูมิ, ศรีญญู สะแต, ธิรัช มาสง, ธนช พิทยาพงศกร และวัชระ ขาวสังข์	2982 - 2993
Bu-104	เรื่อง	การศึกษาส่วนผสมทางการตลาดในการเลือกซื้อสินค้าซื้อผลิตภัณฑ์ข้าวเกรียบปลาบ้านใหม่ของผู้บริโภคในเขตจังหวัดนราธิวาส โดย มุรัมมะ อีซอ, ชูวัยดา จะนะ, กุมิสยะห์ โต๊ะกูตือเงาะ, ปาตีหะ ยีตาเห, คอยรุดดีน อารัง และวัชระ ขาวสังข์	2994 - 3007
Bu-106	เรื่อง	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ปัตตานี และสาขาจังหวัดปัตตานี โดย อามีเนาะ ดอเลาะ, สุรียานี มะยูโซะ, ณัชชา แก้วถาวร, อับดุลเราะห์มาน อาแวง, นาฟีซะห์ สุหลง, และวัชระ ขาวสังข์	3008 - 3019



Bu-103	เรื่อง	ความพึงพอใจต่อการใช้บริการร้านเคเอฟซีของผู้ใช้บริการในสาขา โคออป จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดย สายฝน ชัยมงคลอนันต์, ศิริรัตน์ โปธิสงค์ และวาทีณี พันธุ์ที	3020 - 3034
Bu-125	เรื่อง	การบริหารจัดการธุรกิจกลุ่มศรียะลาบาติก ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา โดย ประินทร์ญาดา อาแว, วัลลี แซ่ฟุ้ง, นัชรียะห์ แม, ต่วนโชีะ โตะรายอ และวัชระ ขาวสังข์	3035 - 3049
Bu-128	เรื่อง	พฤติกรรมทางเลือกซื้อและปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจซื้ออุปกรณ์ และเครื่องมือทางการเกษตรของกลุ่มเกษตรกรชุมชนบ้านพวก ตำบลบ้านเตื่อ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย โดย กานต์พิชชา เทียมราษฎร์, นวพรรษสรณ์ ทองเฟื่อง, เกียรติศักดิ์ ศรีบำรุง และอรรณพ ต.ศรีวงษ์	3050 - 3061
Bu-142	เรื่อง	อิทธิพลจากโฆษณาของยูทูปเบอร์ต่อทัศนคติและพฤติกรรมการ ตัดสินใจซื้อสินค้าและบริการของผู้ชม โดย เพ็ญสิริ เอกพัฒนกุล, อนันธชัย รอดสิน และธนภัทร เต็มรัตน์กุล	3062 - 3082
Bu-162	เรื่อง	การศึกษาแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมของธุรกิจที่พักแรมในจังหวัด ตรัง ตามมาตรฐานโรงแรมสีเขียวของอาเซียน โดย วันวิสาข์ พลอย อินสว่าง, สุธิรา ปานแก้ว, ดุสิตพร ฮกทา, พีรวิชญ์ สิงฆาพะ และจันทิวรรณ สมานิ	3083 - 3094
Bu-176	เรื่อง	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกซื้อชาเขียวพร้อมดื่มของผู้บริโภคใน เขตกรุงเทพมหานคร โดย สิทธิพัทธ์ เลิศศรีชัยนันท และณัฐพัชร วิเศษพานิช	3095 - 3108
Bu-191	เรื่อง	อิทธิพลของส่วนประสมทางการตลาดที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการ ใช้บริการฟิตเนสเซ็นเตอร์ ของนักศึกษามหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต โดย อูษา ศรีไชยา, กิตติคุณ แสงนิล และสุเมธ แก้วแพรก	3109 - 3127
Bu-070	เรื่อง	ส่วนประสมการตลาด 4 ตัวเลือกของผู้โดยสารสายการบินไทยวัย Baby Boomer ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจใช้บริการสายการบินไทย โดย อาทิตติยา แสงจันทร์, เนตร์ศิริ เรืองอริยภัคดี, ศิริพร สุ่มประดิษฐ์, วรณิกา สงค์เคราะห์, วรณัฒมิล อ่อนจันทิก, ปรียาภัทร แสงงาม และพิตรีน่า นาวิเยาะ	3128 - 3140



Bu-192	เรื่อง	ปัจจัยทางการตลาดที่ส่งผลต่อการตัดสินใจบริโภคอาหารสตรีทฟู้ดของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย สุธิรา ปานแก้ว, วันวิสาข์ พลอย อินสว่าง, ชลิต เฉียบพิมาย, อมรรัตน์ สุทธิธรรมมานนท์ และดุสิตพร ฮกทา	3141 - 3150
Bu-193	เรื่อง	ปัจจัยแห่งความสำเร็จของสำนักงานบัญชีคุณภาพ พื้นที่ภาคใต้ โดย นวรัตน์ ผิวนวล	3151 - 3168
Bu-202	เรื่อง	ปัจจัยการยอมรับเทคโนโลยีที่มีต่อการตัดสินใจการนำสื่อสังคมออนไลน์มาใช้ในการจำหน่ายสินค้า Social Commerce ของผู้ประกอบการในยุคการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) โดย นันทวดี ทองจันทร์, อนุสรรา พรหมศร และวิลาวัลย์ จันทร์ศรี	3169 - 3182
Bu-204	เรื่อง	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในส่วนประสมทางการตลาดศูนย์กีฬาบึงหนองบอน เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร โดย พัชรศักดิ์ จันทะขาริ, ณรงค์ปกรณ์ หงศาลา, นัทธพงษ์ ลัทธพินันท์ และสุเมธ แก้วแพรง	3183 - 3196
Bu-206	เรื่อง	การลดความสูญเสียเปล่าในกระบวนการผลิตและขายไก่ทอด โดย นภสร โพธิ์พักตร์ และถิรนนท์ ทิวาราตรีวิทย์	3197 - 3207
Bu-208	เรื่อง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกซื้อกรมธรรม์ประกันชีวิตของบุคลากรวิทยาลัยชุมชนยะลา อำเภอเมืองยะลา กรณีศึกษา บริษัท ซันป์ ไลฟ์ แอสซัวร์รันซ์ โดย นฤภาค ศักดาอชิรากร, นุสสัยลา วานิ, ฟารีดา ซีนอรุรา, กามารุดิง เจะแซ, มูบารัฐ แวะหะมะ และวัชระ ขาวสังข์	3208 - 3219
Bu-209	เรื่อง	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของประชาชน ในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดย วาริพร ชูศรี, จุฑามาศ พรหมมนตรี, บุตรี บุญโรจนพงศ์, นลินี อึ้งคุณากุล และปิยาพัชร สันเจริญ	3220 - 3234
Bu-216	เรื่อง	ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของร้าน Castella Taiwan โดย มณีนุช ไชยวัน, เอกณรงค์ วรสีหะ, วิมลศรี แสนสุข, จิราภรณ์ บุญยั้ง, เย็นจิต คงปาน และวริญา คลังแสง	3235 - 3245



- Bu-222 เรื่อง การออกแบบตราสินค้า และป้ายฉลากผลิตภัณฑ์ข้าวสารของกลุ่มเกษตรกรข้าวสาร บ้านท่าแซะ ตำบลคลองภูตะเกา อำเภอบางขัน จังหวัดสงขลา 3246 - 3261
โดย ปทุมวรรณ ทองตราชู, มณีรัตน์ รัตนพันธ์, กัญญ์ณิภัฏ สุวรรณอ่อน, ประสิทธิ์ รัตนพันธ์, สิริลักษณ์ ทองพูน, จักรเกียรติ์ เมธานัย, ภัทรินทร์ ทางรัตนสุวรรณ, คณิดา ไกรสันติ และเชิดชัย มีบุญ
- Bu-228 เรื่อง พฤติกรรมและความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวที่มาท่องเที่ยวควนคานหาลาว ตำบลพิจิตร อำเภอนาหม่อม จังหวัดสงขลา 3262 - 3271
โดย กัญญ์ณิภัฏ สุวรรณอ่อน, มณีรัตน์ รัตนพันธ์, ปทุมวรรณ ทองตราชู, จักรเกียรติ์ เมธานัย, ประสิทธิ์ รัตนพันธ์, สิริลักษณ์ ทองพูน, ภัทรินทร์ ทางรัตนสุวรรณ และณนันทนิชา ธนันต์วัฒนภาคย์
- Bu-229 เรื่อง รูปแบบการท่องเที่ยวภายในประเทศหลังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 3272 - 3286
โดย นิชา พิชัยวรุตมะ, อมราวดี บุญเรือง และสุขุมาล กล้าแสงใส
- Bu-238 เรื่อง แนวทางกลยุทธ์ส่วนประสมทางการตลาดข้าวอินทรีย์ของเกษตรกรในอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา 3287 - 3298
โดย เสียรชัย พันธุ์คง และปรียากร บุญส่ง
- Bu-117 เรื่อง ศึกษาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในสถานการณ์โควิด-19 ของโรงพยาบาลรามัน อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 3299 - 3306
โดย ชัยนี ยามาซาเร๊ะ, นูรอัยดา เจ๊ะมะสอง, อัสมีดา มิง, นูรุลฮูดา เจ๊ะแหว และวัชระ ขาวสังข์



มหาวิทยาลัยหาดใหญ่
HATYAI UNIVERSITY

(ระดับนานาชาติ)

Education Group



The Impact of Employee Engagement and Employee Empowerment on Job Motivation and Employee Performance: A Case Study of a Textile Company in Nigeria

Chukwudi Lucky Madueke^{1*}, Sasithorn Suwandee², Chairat Suriyapa³
and Felicito Jabutay²

¹ Graduate student, Graduate School, Kasem Bundit University.

² Lecturer, Ph.D., Business School, Kasem Bundit University.

³ Lecturer, Ph.D., Graduate School, Kasem Bundit University.

*Corresponding author, E-mail: Chukwudimadueke@ymail.com

Abstract

Motivated laborers are satisfied, devoted, tireless, and excited about their job, which naturally improves their performance in the textile industry. This study aims to examine job motivation antecedents, which are employee engagement and employee empowerment, and their impact on employee performance. This study also attempts to evaluate the level of employee engagement, employee empowerment, job motivation, and employee performance in a textile company in Nigeria. The study collected data from 300 employees working with the textile company for more than three years. The regression analysis showed that employee engagement and employee empowerment significantly positively impact job motivation. The study also found that employee engagement, employee empowerment, and job motivation positively impacted employee performance. The findings concluded that the textile company with solid and adequate employee engagement and empowerment programs would improve job motivation and improve employee performance in the long run to achieve their organizational objectives. This study also show that employee engagement can also have impacts on job motivation and performance when compared to employee empowerment effects.

Keywords: Employee Engagement, Employee Empowerment, Job Motivation, Employee Performance, Textile Industry



Introduction

The textile industries face many problems, including poor legal rights to guarantee property rights and safety. Lack of good governance, political uncertainty, and low access to investible funds due to an underdeveloped long-term capital market. Other issues associated with the sector are the cost of buying and implementing the technological advancements, employee training to go along with what is obtained outside the world, constant power failure, which the textile industries sector has to supplement with plants and machines (Gatawa et al. 2013). A large portion of the organizations around the corporate world is distributing more to their human resource instead of capital structure, as they accept that workers are the critical base for improving their benefit towards making progress (Mackay et al., 2017). This required analysts' present exertion towards finding new roads where an organization can improve its performance.

Companies with high employee engagement and empowerment strategies will see a 20 percent increase in revenue, while companies with low employee engagement and empowerment strategies will see a 33 percent decrease in revenue (Saks, 2016). Furthermore, most textile companies in Nigeria struggle to retain competent employees, but this is not the case at DA VIVA textile, thanks to the company's ever active and innovative HR, which has enabled various empowerment strategies to motivate employees, keep them engaged, and consistently improve their performance in achieving the company's objectives. Employee engagement and empowerment strategies, according to Evangeline and Ragavan (2016), will result in high employee motivation and performance. As a result, if workers are satisfied with their working conditions, the organization will have a better chance of increasing production and productivity (Goodfaith et al., 2021).

This paper provides a review of the textile industry, focusing on factors that generally motivate employees in their workplace to perform in this emerging economy better. This study elaborates on showing the effects of job motivation on employee performances through employee empowerment and employee engagements.

In the modern competitive world, business organizations face ever-growing challenges regarding engagement, empowerment, belief, recruitment, and retention of their employees. Research reveals that only 19 percent of employees are highly engaged within their organization. Not only is that, but also in the field of recruitment, a high proportion of



these organizations are still experiencing difficulties (84%) (Aslam et al., 2014). Job motivation allows staff to have the right mixture of guidance, direction, resources, and rewards so that they are inspired and keen to work in the way you want them to (Mehmood et al., 2017).

According to Neeta (2011), who emphasized that engagement shows that an employee is genuinely committed and has an immense, enthusiastic relationship with their job that goes higher to promote the business' concerns. Consistently, Jaupi and Llací (2014) asserted that devoted workers are often committed to mitigating their stress at work resulting in superior performance. Hieu (2020) also found that employee empowerment positively affects workplace success and organizational attitudes. As Aslam et al. (2014) put forward, motivation is crucial for good performance, and therefore, it is increasingly important to study what motivates employees for better performance. Despite abundant research studies in the private sector, little evidence shows the relationship between empowerment and engagement as a motivational instrument on employee performance in a textile company.

Objectives

This study examines the impact of employee engagement and employee empowerment on job motivation and explores the effect of employee engagement, employee empowerment, and job motivation on employee performance. This research also evaluates the level of employee engagement, employee empowerment, and job motivation on employee performance of the Daviva textile company in Nigeria

Concept theory framework

Herzberg two-factor theory

Employees are an essential factor of the company's performance; hence, employees should be motivated. Motivations enhance employees to produce the best work for attaining the company's goals (Nosraty et al., 2015). Motivations boost employee performance by organic, emotive, societal, and intellectual powers. Many companies develop policies for developing employee skills. These policies allow the company to improve its performance for achieving sufficient output (Bhadoriya & Chauhan, 2013). Herzberg's two-factor theory categorized motivations into two groups: Motivators and



hygiene factors (i.e., intrinsic and extrinsic) (Dartey-Baah, K., 2011). Motivation factors are intrinsic factors that will increase employees' job satisfaction, while hygiene factors are extrinsic factors that prevent the dissatisfaction of any employee. Intrinsic motivations also include employee engagement and employee empowerment that would induce job satisfaction. Engidaw, (2021) found both intrinsic and extrinsic motivation has a strong positive impact on employee engagement. Employee motivation helps in the growth of an organization as well as the growth of an individual. The rewards positively influence workers' performance and motivate them to boost their productivity by keeping in mind task fulfillment and goal achievement (Robbins, 2014).

Employee Engagement Concept

Jobs today are expected to be realistic, exhibiting ingenuity and teamwork as normal success (Mitreka and Dian, 2021). According to Neeta (2011), employee engagement (EN) can extend or maintain a competitive advantage for a company by involving human capital in its work. Engagement means that an employee is not only genuinely committed but also has an immense, enthusiastic relationship with his/her job that goes higher to promote the business' concerns (Neeta, 2011). Devoted workers are often committed to mitigating their stress at work resulting in superior performance (Abraham, 2012).

In this era of information and digital technology, businesses are facing a number of challenges for the smooth functioning of their business operations, and employees remain engaged to meet these challenges (Kumar & Kumar, 2017). Firms employ multiple engagement strategies for keeping employees involved to remain competitive for getting better performance and meeting the company's objectives (Potoski & Callery, 2018). The key requirement for the achievement of EN is to associate workers with human resource management systems and provide a structured contact framework and greater opportunities for advancement (Abraham, 2012). So the most critical challenge in today's world is to figure out the reasons that inspire workers to achieve their optimum results when participating in their jobs (Potoski & Callery, 2018).

Employee Empowerment Concept

Employee empowerment exists through knowledge exchange, decision-making competence, and analytical capacity building. Amundsen and Martinsen (2015) recommended that a company thrive in the open market, encouraging its workers. Muhammad et al. (2018) argue that empowerment is a mental state. An employee with an inspired state of mind



feels feelings of 1) autonomy over the job to be done, 2) knowledge of the context in which the task is conducted, 3) transparency for personal work production, 4) mutual responsibility for unit and corporate efficiency, and 5) fairness in individual and group performance-based recompenses. 'Cognitive model' of empowerment describes empowerment on a broad category with four dimensions: preference, true career development and opportunities for workers to make their voices heard, actual power to monitor and manipulate work processes, and allowing workers to be confident in discharging their duties (Hieu, 2020). This model stresses the company has no choice but to inspire its workers for sustainability, morale, work satisfaction, maximize productivity and be successful internationally.

Employee Performance Concept

Bui (2017) clarify that employee work performance relates to employee performance to meet the organization's priorities and objectives. Most organizations have recognized that their employees' performance plays a crucial part in evaluating the organization's progress (Zheng et al., 2010). Managers seeking to improve performance will often look at the help motivation theory (Bratton & Gold 2003), which notes that motivation is related to high employee performance levels (Smissen, Schalk and Freese, 2013). Employee performance is improved when the individual experiences self-efficacy in the organization (Ouedraogo and Leclerc, 2013) and work satisfaction (Inuwa, 2016). Furthermore, it has been found that when person-job compatibility occurs, it can lead to better performance of tasks and contextual performance (Manganelli et al., 2017). Task habits, task talents, and task knowledge improve the chance of fulfilling behavioral elements of job performance, such as meeting goals (Micheli and Mari, 2013). Contextual skills and knowledge, on the other hand, impact contextual performance by strengthening activities that assist and encourage the social and organizational context or by increasing beliefs and psychological atmosphere (Micheli and Mari, 2013j).

The study findings found that employee engagement is well-formed of job motivation (Christensen and Rog, 2014). When employees are engaged, they use discretionary effort at work (Kruse, 2012). It is also confirmed that employees that were engaged performed better than non-engaged employees in a good job motivating workplace (Popli & Rizvi, 2015). Sumarsih & Nugroho (2018) also studied "The Relationship between Motivation, Engagement and Performance of Employee and found there is a



positive direct effect of motivation on engagement employee. This simply means that highly engaged employees bring spirit and energy to the workplace, and that their motivation and drive to succeed ensure that the company's goals are met quickly. Hence, they concluded that employee engagement is a form of job motivation in any workplace. Therefore, this study proposes:

Hypothesis 1: There is a significant relationship between job motivations and employee engagement.

Employee empowerment is a motivational tool intended to enhance performance if adequately handled by improved levels of employee involvement and self-determination (Gravina, 2018). Singh et al. (2017) found that employee empowerment has a strong impact on job motivation among hotel staff in Nepal. Balaji and Krishnan (2014) concluded that if there is a determination to improve, employee empowerment becomes a feature of transformational leadership and job motivation to attract workers. Therefore, this study proposes:

Hypothesis 2: There is a significant relationship between employee empowerment and job motivation.

Job motivation helps individuals to do their best in order to accomplish individual and corporate goals. In other words, it is what instills a will to act in the performance of a job in the individual (Robbins, 2013). While job motivation and employee performance are related, even highly motivated workers at work can encounter performance problems (Aslam, et al., 2014). Therefore, this study proposes:

Hypothesis 3: There is a significant relationship between job motivation and employee performance.

Ali, Sabir & Mehreen, (2019) asserted the relation between employee engagement and extra-role performance. Engagement is expected to be a vital measure of the worker's willingness to place unregulated actions in the employer's favor (Gupta & Sharma, 2018). Christian et al. (2011) found that employee engagement has a significant effect on employee in-role and out-role performance. Therefore, this study proposes:

Hypothesis 4: There is a significant relationship between employee engagement and employee performance.

Most workers value employee empowerment, such as greater accountability and decision-making, as one means of inspiring them and enhancing their performance to understand the organization's goals (Abbasi et al., 2011). Employee empowerment generates a high level of performance of workers and decreases the weakening of workers; thus, management should support their staff and promote open contact in companies to increase their performance (Alkhodary, 2015). Therefore, this study proposes:

Hypothesis 5: There is a significant relationship between employee empowerment and employee performance.

3.2 Research Framework

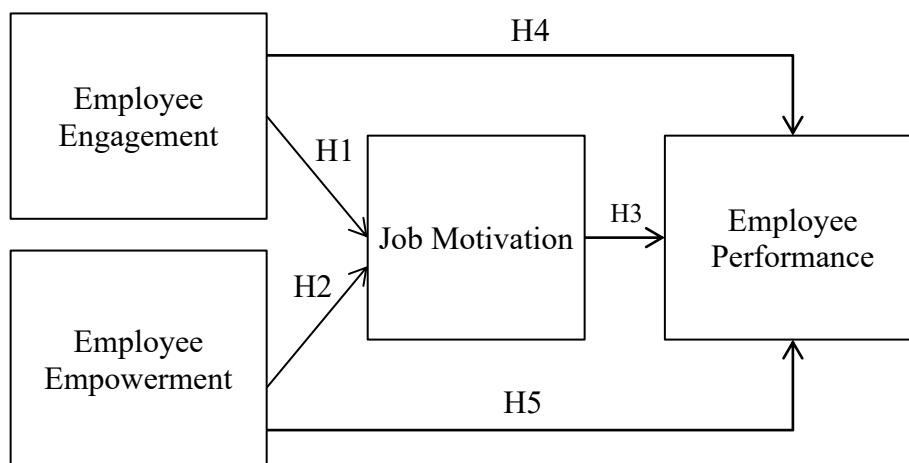


Figure 1: Research Framework

Sample and procedure

The current study is quantitative research. This study distributed 1000 questionnaires to employees of the selected textile company in Nigeria. The study collected the data from 300 respondents, which is adequate sample size for the Daviva textile company's known population according to Yamane (1967) with a 95% level of precision. Most of the respondents were male (58.5%), while 41.5% of the respondents were female. The majority of the respondents were between 32-37 years old (35.9%).



Research Instrument

The distributed questionnaires include measurement items of related variables, which are employee engagement, job motivation, employee empowerment, and employee performance. They were measured on a 5-point Likert scale (1 for Strongly Disagree and 5 for strongly Agree). The scales used to measure **employee engagement** were adapted from Rathee and Sharma (2020) and Shuck et al. (2011). It includes six items, such as "Employees are really focused when working during their shifts." For **employee empowerment**, the items were adopted from Abuzaid (2018) with three dimensions which are the *delegation of authority* (5 items), *participation* (5 items), and *work environment* (5 items). An example is "the management delegates employees with adequate authority to do their job." For **job motivation**, the items were adopted from Ajayi (2019). The six dimensions of job motivation are achievement, career advancement, autonomy and personal growth, recognition, and nature of work. The scale was measured with 22 items. For example, "Employees have good records of achievement in this company." The scale of **employee performance** was adopted from Candelario et al., (2020), which were measured with five items. For example, "employees of the company adequately complete their assigned duties."

Validity and Reliability Test

The study found that employee engagement (EN), job motivation (MO), employee empowerment (EM), and employee performance (PE) have sufficient convergent validity and reliability. The loadings of all measurement items for each construct were above .5. The average variances extracted (AVEs) for EM (.608), MO (.594), EN (.640) and PE (.558) were above .5, confirming convergent validity (Bjorvatn and Wald, 2018). In addition, this study employed Cronbach's Alpha to test the internal consistency of measurement items of each variable. EN (.883), MO (.969), EM (.913), and PE (.949) have Cronbach's Alpha value above .8 which reflected that all variables have high internal consistency.



Data Collection

This study distributed 1000 self-administered questionnaires to employees of the Davivia textile company in Nigeria. The study collected the data from 300 respondents, which is adequate sample size for a known population of employees according to Yamane (1967), with a 95% level of precision.

Data Analysis

This study uses simple linear regression to test all five hypotheses at a 95% confidence level and descriptive analysis to explore the level of employee engagement, employee empowerment, job motivation, and employee performance.

Research Findings

The study concluded that the overall mean value of PE ($\bar{X} = 3.54$) is the highest, followed by the overall mean value of EN and the overall mean value of EM with the same mean value ($\bar{X} = 3.49$), while the overall mean for job motivation ($\bar{X}=3.44$) is recorded as the lowest mean value.

The study confirmed hypothesis 1 and hypothesis 2 that employee engagement ($\beta = .519$) and employee empowerment ($\beta = .466$) have a significant positive impact on Job motivation ($p = .000$) with a 95% confidence level. The study also confirmed for hypothesis 3 that job motivation has a significant positive impact on employee performance ($p = .000$, $\beta = .867$) with a 95% confidence level. The study confirmed hypothesis 4 and hypothesis 5 that employee engagement ($\beta = .596$) and employee empowerment ($\beta = .265$) have positive significant impact on employee performance ($p = .000$) with 95% confidence level.

Table 2 Summary of simple linear regression models

Model	Independent Variables	Dependent Variables	Adj. R ²	F-Value	Std. β	p-value
1	Employee engagement	Job motivation	.928	1921.292*	.539	.000*
	Employee Empowerment				.458	.000*
2	Job Motivation	Employee Performance	.846	1644.476*	.920	.000*
3	Employee engagement	Employee Performance	.855	887.364*	.670	.000*
	Employee Empowerment				.282	.000*

* $p < .05$



Conclusion and Discussion

Hypothesis one of this study confirmed that employee engagement statistically significantly impacts job motivation ($\beta = .539$). This assertion is supported by a study conducted by Milman and Dickson (2014) that examined the perspectives of line-level employees in amusement parks and attractions in the United States. They revealed that employee engagement is a type of job motivation that generates positive feelings about work and the organization—another supportive research conducted by Dajani and Zaki (2015). The study found that engaged employees contributed to higher work morale, which was encouraged by the various job motivations available in their workplace (Dajani & Zaki, 2015). As a result of the various studies discussed above, it can only be concluded that any textile company with a strong adequate employee engagement program will be able to improve job motivation in the long run to achieve their organizational objectives.

Hypothesis two of this study confirmed that employee empowerment significantly impacts job motivation ($\beta = .458$). This assertion is supported by the study from Hanaysha and Hussain (2018) that found employee empowerment to have a significant positive impact on job motivation on 242 academic and administrative staff members at public universities in Malaysia. In a similar vein, Kormos and Csizé (2004) stated that as long as there is a need for employee empowerment, job motivation will increase, which in turn assumed that achievement motivation of the employee would be contributed and this will heighten achieving the organizational objectives by creating good intentions, which in the study it can be argued that high employee empowerment will increase the need for self-realization and thus positively contribute to job motivation.

Hypothesis three of this study confirmed that Job motivation statistically significantly impacts employee performance ($\beta = .920$). This assertion is supported according to Alawiyah et al. (2017), who stated that job motivation significantly influences the performance of the employee of pharmaceutical wholesalers. According to Fonseca et al. (2020), they found that job motivation mediates the effect of education training and leadership style on the employee performance of Ministry of Education employees. Hence, individuals who are motivated in their work will positively impact their performance.



Hypothesis four of this study confirmed that employee engagement statistically significantly impacts employee performance ($\beta = .282$). This assertion is supported by Marhayani and Ibrahim (2019) that employee engagement affects employee performance at the Aceh Watering Office. Similarly, this study is unquestionably supported by Jafri and Lhamo (2013), who stated that employee engagement is one of the behaviors that may contribute to good performance. Employees who are engaged in their company are more likely to be successful performers than employees who are disengaged because they put in more effort on behalf of the organization to achieve its performance and fulfill its goals and objectives. They confirmed that when there is an employee engagement with a strong belief in the organization's goals and values, the willingness to work on behalf of the organization and the desire to remain a member of the organization will be sustained.

Hypothesis five of this study confirmed that employee empowerment has a statistically significant impact on employee performance ($\beta = .670$). According to the study of Bradley and Benson (2011), they asserted that external leaders' activities, employee production/service obligations, employee-based human resource policies, and employee social structure all contributed to improved employee empowerment-employee performance encounters. Storch et al., (2022) also discussed six aspects of the construction of worker quality of work: interaction, teamwork, participant contribution balance, collective participation, initiative, and solidarity. The findings show that the level of work performed by employees was strongly related to corporate performance as rated by employee members, employee leaders, and external worker supervisors.

This study also found that employee engagement ($\beta_{EN-MO} = .539$, $\beta_{EN-PE} = .670$) has a stronger impact on job motivation and employee performance than employee empowerment ($\beta_{EM-MO} = .458$, $\beta_{EM-PE} = .282$). This suggested that the company should focus on encouraging the employee to energize and dedicate themselves toward their work as well as continually inspiring them to work for the company, which would extremely enhance job motivation and their performance. Nonetheless, the company should empower its employee to boost job motivation and their performance as well.



Managerial Implication

In textile companies, this study recommends the following managerial implications;

First this study found a strong link between employee empowerment, job motivation, employee engagement, and employee performance. The study discovered that when the textile company managers achieved in improving employee empowerment, job motivation, and employee engagement, employee performance will be improved in the long run. It also ensures that employees with high engagement are prone to have a strong belief in the goals and values of the organization, willing to work for the company, and remain a member of the organization. Similarly, employees are willing to dedicate their skills, know-how, and time when the company's managers offer a reward for meeting their requirements.

Second this study recommends the textile company should also enforce different programs such as capacity-building programs, which will enhance employee empowerment and job motivation to allow them to be more involved with profit-making activities. The textile company executives should be aware that an employee who is given administrative support through employee empowerment will realize that his or her own potential is valued, which will boost his or her achievement motivation resulting in organizational growth and development.

Third this study also found that the company should improve on establishing effective and sophisticated channels of communication with their employees; provide opportunities for learning, training, and acquiring new skills; be encouraged to practice teamwork by their management, and be encouraged by their organization to exchange experiences among themselves, to make them feel safe with a strong sense of belonging in dispensing their services to the textile companies. Management at Nigerian textile companies should provide employees with organization recognition that allows them to do what they do best every day, allowing them to regularly believe that their organization is the best of all to work for. Finally, because employees in textile companies know what is expected of them on the job, managers in textile companies in Nigeria should strive to inspire the best performance from their employees.



Suggestion for future research

Future research should investigate how internal firm factors influence employee engagement, which in turn improves the performance of textile employees. Furthermore, the study should investigate the indirect effect of employee engagement on the relationship between internal firm factors and employee performance.

The role of leadership style, job motivation, and training in influencing the employee performance of other service companies should be further investigated. Future research should also facilitate the merger, a new concept, goal regulation, to derived from self-determination theory and regulatory focus theory that explain work motivation process and of workplace engagement. Further research should investigate the impact of job motivation and empowerment on service quality in the banking sector in order to improve customer satisfaction.

References

- Abbasi, M., Khan, M., and Rashid, K. 2011. "Employee Empowerment, Service Quality and Customer Satisfaction in Pakistani Banks". *The IUP Journal of Bank Management*, X (4): 47-60.
- Abraham, A. (2012). *Human Resources and Personnel Management* (4th ed.). New Delhi, McGraw-Hill.
- Abuzaid, A. N. (2018). Employees' empowerment and its role in achieving strategic success: A practical study on Jordanian insurance companies. *Jordan Journal of Business Administration*, 14(4), 641-659.
- Ajayi, S. (2019). Motivational drives and employee performance: evidence from selected universities in Nigeria. *SSRN 3335829*. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3335829>
- Alawiyah, T., Backhtia, Y., & Daud, I. (2017, December). Factors that affect the performance of logistics employees at pharmaceutical wholesalers X In Banjarmasin. In *2nd Sari Mulia International Conference on Health and Sciences 2017 (SMICHS 2017)–One Health to Address the Problem of Tropical Infectious Diseases in Indonesia*. Atlantis Press. 644-651
- Ali, Z., Sabir, S., & Mehreen, A. (2019). Predicting engagement and performance through firm's internal factors. *Journal of Advances in Management Research*, 16(5), 763–780. doi: 10.1108/jamr-11-2018-0098



- Alkhodary, D. (2015). The relationship between employees' empowerment and innovative work behavior. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 4 (2), 1-15.
- Mitreka Satata, Dian Bagus. (2021). Employee Engagement as An Effort to Improve Work Performance: Literature Review. *International Journal of Social Sciences*. 2. 41-49. 10.52728/ijss.v2i1.152.
- Bhadoriya, S., & Chauhan, S. S. (2013). A critical analysis on intrinsic & extrinsic factors of motivation. *International Journal of Management and Business Studies*, 3(3), 20-26.
- Bradley, W.B. & Benson, D. (2011). The relation between stakeholder management, firm value, and CEO compensation: A test of enlightened value maximization. *Financial Management*, 39 (3), 929-964
- Bratton, John & Gold, Jeffrey. (2012). *Human Resource Management: Theory and Practice*. Bloomsbury Publishing.
- Goodfaith, Nnenna & Dike, & Anetoh, John & Eboh, Solomon & Obiorah, Kenneth. (2021). Performance Appraisal Methods and Employee Performance of Selected Firms in Anambra State of Nigeria. 7. 42-57.
- Kormos J., & Csizé, K. (2014). The interaction of motivation, self-regulatory strategies, and autonomous learning behavior in different learner groups. *TESOL Quarterly*, 48(2), 275-299. <https://doi.org/10.1002 /tesq.129>
- Christian, M. S., Garza, A. S., & Slaughter, J. E. (2011). Work engagement: A quantitative review and test of its relations with task and contextual performance. *Personnel psychology*, 64(1), 89-136.
- Aslam, Hassan & Aslam, Mehmood & Ali, Naeem & Habib, Muhammad. (2014). Importance of Human Resource Management in 21st Century: A Theoretical Perspective. *International Journal of Human Resource Studies*. 3. 87. 10.5296/ijhrs.v3i3.6255.
- Dajani, D., & Zaki, M. A. (2015). The Impact of Employee Engagement on Job Performance and Organisational Commitment in the Egyptian Banking Sector. *Journal of Business and Management Sciences* 3(5)138-147. <http://pubs.sciepub.com/jbms/3/5/1>



- Dartey-Baah, K., & Amoako, G. K. (2011). Application of Frederick Herzberg's TwoFactor theory in assessing and understanding employee motivation at work: a Ghanaian Perspective. *European Journal of Business and Management*, 3(9), 1–8.
- Engidaw, A.E. (2021). The effect of motivation on employee engagement in public sectors: in the case of North Wollo zone. *J Innov Entrep.*, 10, 43.
<https://doi.org/10.1186/s13731-021-00185-1>.
- Evangeline, E. T. and Ragavan, V. P. Gopal. (2016). Organizational culture and motivation as instigators for employee engagement. *Indian Journal of Science and Technology*, 9(2), 1-4.
- Fonseca Da Costa Guterresa, L., Armanu, & Rofiaty. (2020). The role of work motivation as a mediator on the influence of education-training and leadership style on employee performance. *Management Science Letters*, 10(7), 1497–1504.
<https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.12.017>.
- Bjorvatn T, Wald A (2018). Project complexity and team-level absorptive capacity as drivers of project management performance. *International Journal of Project Management*, 36(6): 876–888
- Gatawa, N. M., Aliyu, C. U., & Musa, S. (2013). Impact of Globalisation on Textile Industries: A Case Study of some Nigerian Industries in Kano Metropolis. *European Scientific Journal*, 9(2), 65-87
- Manganelli, Lara & Landry, Anaïs & Carpentier, Joëlle & Forest, Jacques. (2017). Self-Determination Theory Can Help You Generate Performance and Well-Being in the Workplace: A Review of the Literature. *Advances in Developing Human Resources*. 20. 10.1177/1523422318757210.
- Inuwa, Mohammed. (2016). Job Satisfaction and Employee Performance: An Empirical Approach. *The Millennium University Journal*. 1. 90.
- Gupta, N. & Sharma, V. (2018), relationship between leader member exchange (LMX), high involvement HRP and employee resilience on extra-role performance: mediating role of employee engagement. *Journal of Indian Business Research*, 10(2), 126-150. <https://doi.org/10.1108/JIBR-09-2017-0147>
- Hanaysha, J. R., & Hussain, S. (2018). An examination of the factors affecting employee motivation in the higher education sector. *Asia-Pacific Journal of Management Research and Innovation*, 14(1-2), 22-31.



- Storch de Gracia, Lola & Santamarta, Juan & Mazadiego, Luis & Llamas, Bernardo & Rodríguez-Martín, Jesica & Cruz-Pérez, Noelia. (2022). Studying the relationship between teamwork competences and successful innovative projects. *Dyna* (Bilbao). 97. 140-144. 10.6036/10362.
- Christensen Hughes, Julia & Rog, Evelina. (2014). Talent management: A strategy for improving employee recruitment, retention and engagement within hospitality organizations. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*. 20. 743-757. 10.1108/09596110810899086.
- Jafri, M.H., & Lhamo, T. (2013), Organizational commitment and work performance in regular and contract faculties of Royal University of Bhutan. *Journal of Contemporary Research in Management*, 8(2), 47-58.
- Jaupi, F., & Llaci, S. (2014). Employee engagement and its relation with key economic indicators. *Journal of Information Technology and Economic Development*, 5(2), 112-122
- Rathee, Rupa & Sharma, Vandana. (2020). Journey of Engagement: From Personal Engagement to Employee Engagement.
- Ouedraogo, Alidou & Leclerc, André. (2013). Job Satisfaction and Organizational Performance: Evidence from Canadian Credit Union. *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*. 17. 35-50.
- Kruse, K. (2012, September 4). Why employee engagement?. *Forbes*.
<https://www.forbes.com/sites/kevinkruse/2012/09/04/why-employee-engagement/?sh=1e2f86883aab>
- Kumar, P.J. & Kumar, A.A. (2017). Employee empowerment – An empirical study. *Global Journal of Management And Business Research*, Online ISSN: 2249-4588 & Print ISSN: 0975-5853, 17(4),
<https://journalofbusiness.org/index.php/GJMBR/article/view/2217>
- Mackay, M.M., Allenb, J.A. and Landisc, R.S. (2017), Investigating the incremental validity of employee engagement in the prediction of employee effectiveness: a meta-analytic path analysis. *Human Resource Management Review*, 27(1), 108-120.



- Smissen, Sjoerd & Schalk, René & Freese, Charissa. (2013). Organizational change and the psychological contract: How change influences the perceived fulfillment of obligations. *Journal of Organizational Change Management*. 26. 10.1108/JOCM-08-2012-0118.
- Marhayani, S. M., & Ibrahim, M. (2019). Effect of Competence and Employee Commitment To Employee Performance: Job Satisfaction As a Mediator (Study on Watering Office of Aceh Province). *International Journal of Business Management and Economic Review*, 2(1), 15–27.
- Milman, A., & Dickson, D. (2014). Employment characteristics and retention predictors among hourly employees in large US theme parks and attractions. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 26(3), 447-469.
- Muhammad, Murtala & Buba, Rahmatu & Yusuf, Hammed & Gold, Kafilah. (2018). Nigerian Textile Industry: Evidence of Policy Neglect. 33. 40-56.
- Neeta, B. (2011), To study the Engagement practices and its effect on employee performance with special reference to ICICI and HDFC Bank in Lucknow, *International Journal of Scientific & Engineering Research*, 2(8), 2229-5518.
- Nosraty, S., Khosravipour, B., Monavvarifard, F., Hamidi, F., & Salehi, L. (2015). Analyzing the role of motivation factors in Herzberg's theory on teacher's job satisfaction (Case study: Elementary schools in Talesh city). *International Journal of Advanced Biological and Biomedical Research*, 3(1), 87-92.
- Balaji, Mahesh & Krishnan, Venkat. (2014). Impact of transformational leadership on empowerment: Mediating role of social identity. *International Journal on Leadership*. 2. 34-42.
- Hieu, Vu. (2020). Employee empowerment and empowering leadership: A literature review. *Technium*. 2. 20-28. 10.47577/technium.v2i7.1653.
- Popli, S., & Rizvi, I. A. (2015). Exploring the relationship between service orientation, employee engagement and perceived leadership style: A study of managers in the private service sector organizations in India. *The Journal of Services Marketing*, 29(1), 59-70.
- Potoski, M. and Callery, P.J. (2018). Peer communication improves environmental employee engagement programs: evidence from a quasi-experimental field study. *Journal of Cleaner Production*, 172(2018), 1486-1500.



- Aslam, Hassan & Aslam, Mehmood & Ali, Naeem & Habib, Muhammad. (2014). Importance of Human Resource Management in 21st Century: A Theoretical Perspective. *International Journal of Human Resource Studies*. 3. 87. 10.5296/ijhrs.v3i3.6255.
- Robbins, S. P. (2014). Organizational behavior. *Social Psychology: Handbook of Basic Principles (2nd ed.)*. Prentice-Hall.
- Robbins, S.P. (2013). *Organizational Behavior: Concepts, Controversies, and Applications*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Robert, L. (2008). *The impact of HR practices, HR effectiveness and a 'strong HR system' on organizational outcomes: a stakeholder perspective*. *The International Journal of Human Resource Management*, 22(8), 1686–1702.
- Mehmood, Moazzma & Awais, Muhammad & Afzal, Muhammad & Shahzadi, Iram & Khalid, Usman. (2017). The Impact of Human Resource Management Practices on Organizational Performance. 1. 165-178.
- Bui, Hong. (2017). Big Five personality traits and job satisfaction: Evidence from a national sample. *Journal of General Management*. 42. 21-30. 10.1177/0306307016687990.
- Saks, Alan. (2016). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology*. 21. 600–619. 10.1108/02683940610690169.
- Shuck, B., Reio, T.G. and Rocco, T.S. (2011). Employee engagement: an examination of antecedent and outcome variables. *Human Resource Development International*, 14(4), 427-445.
- Singh, K., Suwandee, S. and Vongsinsirikul, S. (2017), The Effect of Employee Engagement and Empowerment towards Employee Motivation and Job Performance in Service Sector in Nepal. Proceedings of the 8th BANGKOK International Conference on Language, Education, Business, and Law (LEBL-17), 95-101.
- Micheli, Pietro & Mari, Luca. (2013). The theory and practice of performance measurement. *Management Accounting Research*. 25. 10.1016/j.mar.2013.07.005.
- Sumarsih, S., & Nugroho, K. U. Z. (2019). The Relationship between Motivation, Engagement and Performance of Employee. 10.2991/icetep-18.2019.19.
- Gravina, Nicole & Villacorta, Jamie & Albert, Kristin & Clark, Ronald & Curry, Scott & Wilder, David. (2018). A Literature Review of Organizational Behavior Management Interventions in Human Service Settings from 1990 to 2016. *Journal of Organizational Behavior Management*. 10.1080/01608061.2018.1454872.



- Amundsen, S., & Martinsen, Ø. L. (2015). Linking empowering leadership to job satisfaction, work effort, and creativity: The role of self-leadership and psychological empowerment. *Journal of Leadership & Organizational Studies* 22, 304-323.
- Candelario, Lorena & Tindowen, Darin Jan & Mendezabal, Marie & Quilang, Pyrene. (2020). Organisational Commitment and Job Satisfaction among Government Employees. 13. 1627-1643.
- Yamane, Taro. 1967. *Statistics, An Introductory Analysis*, 2nd Ed., New York: Harper and Row.
- Zheng, W, Sharan, K & Wei, J (2010). New development of organizational commitment: A critical review (1960-2009). *African Journal of Business Management*, 4(1), 12-20.